

## VERSLAG

---

Onderwerp	Informatie, vragen en antwoorden tijdens de Algemene Vergadering van Deelnemers 2019
Projectcode	ZZA6500-5
Datum overleg	25 juni 2019
Plaats	Deventer
Referentie	ZZA6500-5/polh/19-264
Auteur(s)	drs. ing. J.N. de Koning / ir. P. Hiemstra
Datum verslag	1 juli 2019
Bijlage(n)	-
Aanwezig	Zie presentielijst
Afwezig	-
Kopie	Deelnemers pensioenfonds Witteveen+Bos

---

## 1 NA DE TOELICHTING VAN HENK NIEBOER

### 1.1 De dekkingsgraad (DG) was teruggelopen, is die nu weer terug?

Nee, de DG is nu lager. Tot nu toe is er wel een goed rendement behaald, maar de rente is weer verder gedaald.

### 1.2 Andere fondsen doen het beter, waarom?

Dat heeft te maken met verdeling aandelen en obligaties, ook andere fondsen hebben slechter gepresteerd. Sommige andere fondsen hebben een hogere renteafdekking gehad, dus zij hebben voordeel gehad bij lagere rentes in het afgelopen jaar. Binnen de peer-groep van vergelijkbare fondsen heeft het pensioenfonds Witteveen+Bos gemiddeld gepresteerd.

### 1.3 Investeringen in tabaksindustrie?

We beleggen inmiddels in SRI-fondsen, met duurzaamheidsprincipes. Dus we zitten minder in 'slechte' fondsen door een uitsluitingenbeleid.

## 2 TOELICHTING DOOR STEPHAN VAN DER BIEZEN

Het Verantwoordingsorgaan (VO) is positief over het gevoerde beleid door het bestuur van het pensioenfonds Witteveen+Bos. Het VO bestaat uit:

- Stephan van der Biezen (namens de werkgever);
- Loewie Steens (namens de werknemer);
- Tonny in 't Hof (namens de gepensioneerden).

In het bestuur van het Pensioenfonds ontstaat een vacature door het vertrek van Henk Nieboer. Loewie Steens wil zich kandideren, maar is tot die tijd nog VO-lid en Tonny in het Hof stelt zich nog 1 jaar beschikbaar voor inzet in het VO, maar hij wil volgend jaar stoppen met zijn werkzaamheden voor het VO. Kandidaten kunnen zich melden bij Stephan van der Biezen.

Loewie Steens en Tonny in het Hof worden met applaus herkozen.

### 3 TOELICHTING DOOR JAN KEES VAN PUTTEN

Zie de presentatie van Jan Kees van Putten.

#### 3.1 Wat zijn de gevolgen van 'het Pensioenakkoord' voor ons fonds? Wanneer doen wij wat?

Het wetgevingstraject is in 2021 gevolgd door implementatie in 2022, dus we hebben nog even. We gaan tijdig nadenken over de gevolgen, maar we zijn wel afhankelijk van de wijze van uitwerking (Stuurgroep).

Parameters: vooral verrassend: de aanpassing van de UFR (Ultimate Forward Rate) richting (lagere) marktrente, veel sterker dan verwacht.

#### 3.2 Is de termijn van 5 jaar bij korting nog van kracht?

Ja, die termijn blijft in stand.

#### 3.3 De groep van 40- en 50-jarigen gaat erop achteruit. Waarom is er een akkoord gekomen?

Gedachte is dat die groep wordt gecompenseerd. Maar hoe dat moet, dat moet nog wel worden uitgewerkt en dat zal nog discussie geven. Dat is ook het verwijt naar de bonden en zal nog een lastig punt worden.

### 4 ALGEMEEN

#### 4.1 Wat staat er nog op de agenda voor dit jaar?

Iedere 5 jaar wordt de uitvoeringsovereenkomst opnieuw vastgesteld. Dat moet dit jaar ook gebeuren. Eigenschappen: vaste premie, ieder jaar opnieuw vaststellen hoeveel we daarvoor inkopen. Verder nog: volgen van alle ontwikkelingen, nieuwe pensioenakkoord.

#### 4.2 Kosten van het fonds, operationele kosten, hoe zijn die t.o.v. andere fondsen?

Benchmark, dit laten we ieder jaar onderzoeken. We zijn geen uitzondering, we zitten zelfs iets onder het gemiddelde van vergelijkbare fondsen. Er is geen grote urgentie om ons fonds op te laten gaan in een groter geheel, zoals een APF (Algemeen Pensioenfonds). Wij zijn gezond genoeg om zelfstandig te blijven, maar we blijven steeds alert op nieuwe mogelijkheden.

## 5 AANBEVELING

Henk Nieboer: Het is van groot belang dat je gegevens goed geregistreerd staan, let daar goed op! Bij overlijden kan het heel vervelende gevolgen hebben als je partner niet bekend is bij Appel Pensioenuitvoering.

## 6 AFSLUITING

Jaap de Koning dankt Henk Nieboer voor de wijze waarop hij de afgelopen twee jaar het voorzitterschap van het Pensioenfonds heeft ingevuld, waarbij Irma van de Pol Henk een mooi boeket aanbiedt.