

VACATURE BESTUURSLID PF W+B

Onderwerp	Vacature bestuurslid Pensioenfonds W+B
Status	Definitief
Datum	23 november 2023
Referentie	ZZA6500-3
Auteur(s)	KONJ, BEEI

Inleiding

Stichting Pensioenfonds Witteveen+Bos, hierna het fonds, is een ondernemingspensioenfonds. Het fonds regelt de pensioenvoorziening voor de werknemers van Witteveen+Bos Raadgevende ingenieurs B.V. (WBRi). De regeling die het fonds momenteel uitvoert, is een collectieve opbouwregeling met toeslagambitie.

Het fonds staat aan de vooravond van een belangrijke ontwikkeling die het gevolg is van het nieuwe Pensioenakkoord. De directie van Witteveen+Bos is in overleg met de OR over een nieuwe pensioenregeling, die aansluit bij het nieuwe stelsel en die bij Witteveen+Bos past. Het fonds is daarbij gesprekspartner van de directie en van de OR op het vlak van uitvoerbaarheid en evenwichtigheid van de nieuwe pensioenregeling. De communicatie met de deelnemers in het fonds tijdens en ook na de transitie zal belangrijk zijn, gezien de nieuwe opzet en de gewijzigde verhouding tussen rendement en risico.

Kortom: het fonds zit in een interessante fase. En het bestuur is momenteel op zoek naar een nieuw bestuurslid dat namens de werknemers zitting neemt in het bestuur.

Algemene informatie

Het fonds wil voor de huidige, voormalige en toekomstige werknemer van WBRi op betrouwbare, transparante, professionele en kosten efficiënte wijze een zo goed mogelijk pensioen realiseren.

Het bestuur bestaat uit ten minste vijf leden. Ten minste twee en ten hoogste vier leden zijn aangewezen door de werkgever, ten minste twee en ten hoogste drie door de werknemers en één lid door de pensioengerechtigden. De voorzitter wordt benoemd uit de door de werkgever aangewezen leden. De secretaris wordt benoemd uit de door de deelnemers dan wel de pensioengerechtigden aangewezen leden. De leden van het bestuur worden benoemd voor een periode van vier jaar.

Het bestuur wordt ondersteund door een pensioenbureau. De werkzaamheden die voortvloeien uit de pensioenadministratie, de financiële administratie en het vermogensbeheer heeft het bestuur uitbesteed. Daarnaast maakt het bestuur gebruik van de diensten van een actuaaris, accountant en een compliance officer.

Het bestuur bepaalt hoe de pensioenregeling wordt uitgevoerd en legt daarover beleid vast. Op dat beleid ziet de visitatiecommissie toe. Over het beleid legt het bestuur verantwoording af aan het verantwoordingsorgaan.

Op de website van het fonds is meer informatie beschikbaar over het fonds.

Profiel beoogd bestuurder

De beoogd bestuurder:

- heeft affiniteit met vraagstukken op het gebied van pensioenen;
- heeft de ambitie om mee te werken aan de professionalisering van het bestuur van het fonds (ook op het vlak van pensioencommunicatie);
- heeft affiniteit met financiële begrippen (uitputtende financiële expertise is niet vereist);
- heeft gevoel voor de sociale dimensie van het fonds en voor de maatschappelijke doorwerking van bepaalde besluiten;
- is in staat om onafhankelijk en kritisch een opbouwende rol te vervullen in het bestuur;
- heeft gevoel voor sociale verhoudingen en belangen tussen de verschillende soorten deelnemers (actieve en niet-actieve deelnemers, jong en oud);
- is bereid om opleidingen te volgen op het gebied van pensioen en vermogensbeheer;
- heeft een HBO/WO denk- en werkniveau.

Het pensioenfonds streeft naar diversiteit in de samenstelling van het bestuur. De Code Pensioenfonds zegt hierover dat in het bestuur ten minste één man en één vrouw moeten zitten en ten minste één lid boven en één lid onder de veertig jaar. De huidige samenstelling van het bestuur voldoet ten dele aan beide criteria. Diversiteit in het bestuur is juist nu, met de komst van een nieuw pensioenstelsel, erg waardevol. Bij gelijke geschiktheid zullen wij daarom de voorkeur geven aan kandidaten die de diversiteit van het bestuur vergroten.

Voor de invulling van het bestuurslidmaatschap wordt tijd beschikbaar gesteld door Witteveen+Bos. De beoogde tijdsbesteding is gemiddeld 1 dag per week. Bij aanvang zal wellicht een grotere tijdsbesteding nodig zijn, om bekend te raken met het fonds en om een opleiding te kunnen volgen. Bestuursleden ontvangen geen financiële vergoeding.. Indien van toepassing worden gemaakte onkosten voor het fonds vergoed.

Selectieprocedure en benoeming

Geïnteresseerden kunnen hun belangstelling tot uiterlijk 29 december 2023 kenbaar maken aan het bestuur van het fonds. De kandidatuur moet vergezeld zijn van 5 handtekeningen van actieve deelnemers.

Als zich geen tegenkandidaten aandienen, wordt de kandidaat die wordt voorgedragen door het bestuur geacht te zijn gekozen. Indien er wel tegenkandidaten zijn, wordt er een verkiezing georganiseerd. De benoeming van het nieuwe bestuurslid vindt plaats door de directie middels een bestuursbesluit, voor een termijn van vier jaar.

De benoeming kent een opschortende voorwaarde van goedkeuring door DNB. Het bestuur meldt de voorgenomen benoeming van het nieuwe bestuurslid aan bij DNB, nadat de kandidaat de vereiste opleiding heeft genoten. DNB toetst de beoogde bestuurder op geschiktheid voor de functie. Geschiktheid blijkt uit kennis, competenties en professioneel gedrag.