

## **Nieuwsbrief Pensioenfonds Witteveen+Bos Maart 2013**

### **Twee nieuwe (kandidaat) bestuursleden**

Eind 2013 gaan zowel Ben Jansen als Jaap Niemantsverdriet met pensioen. Het bestuur heeft Jaap de Koning en Ids de Beer bereid gevonden zich kandidaat te stellen voor de twee vacatures van deelnemersbestuurslid. Aangezien zich geen tegenkandidaten gemeld hebben, hebben Jaap de Koning en Ids de Beer vanaf 5 maart 2013 de status van kandidaat-bestuurslid. Zij gaan dit jaar een opleidingstraject in, om aan de minimumeisen van bestuurslid te voldoen.

### **Nieuw reglement Pensioenfonds**

In de bestuursvergadering van 29 januari 2013 is het nieuwe reglement van het pensioenfonds Witteveen+Bos vastgesteld. In dit reglement zijn als belangrijkste wijzigingen opgenomen:

- het opbouwpercentage bedraagt per 1 januari 2013 1,70 % (2012 1,55 %);
- de AOW-gerechtigde leeftijd wordt in stappen van 65 naar 67 jaar verhoogd. De pensioenregeling gaat vanaf 1 januari 2013 uit van een pensioenopbouw tot 67-jarige leeftijd. De AOW-gerechtigde leeftijd is de datum waarop het pensioen tot uitkering komt, tenzij men gebruik maakt van vervroeging van het pensioen;
- de flexibiliseringsfactoren (zie bijlagen) zijn opnieuw berekend voor de actuele rentestand (eind 2012) en levensverwachting.

Een hardcopy van het reglement is midden februari 2013 naar uw huisadres verzonden en kan vanaf het besloten gedeelte van de website gedownload worden. Voor de inlogprocedure: zie op in-site: Organisatie, commissies en stichtingen-> pensioenfonds.

Er staat in Artikel 3.1 lid c van het reglement, een fout: waar '67 jaar' staat, moet gelezen worden: '67 jaar of de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt is'.

### **Wijziging 65 naar 67 jaar**

Het pensioenfonds heeft een aantal vragen ontvangen over de wijziging van 65 naar 67 jaar (zie nieuw reglement). De essentie van deze wijziging is dat alle pensioenaanspraken, zoals weergegeven in de UPO (Uniform Pensioen Overzicht), berekend worden voor de situatie dat men door werkt tot 67 jaar. Dit geldt voor ruim 95 % van de medewerkers van Witteveen+Bos. Als de AOW-gerechtigde leeftijd eerder dan 67 jaar bereikt wordt, of men treedt vervroegd uit, worden de pensioenaanspraken actuariael neutraal herberekend. Met de flexibiliseringsfactoren uit het reglement kun je zelf eenvoudig nagaan in hoeverre je het bedrag in je UPO moet verlagen. Kom je er niet uit, raadpleeg dan Crystal Marbles, e-mail: [witteveenbospensioenfonds@crystalmarbles.nl](mailto:witteveenbospensioenfonds@crystalmarbles.nl) of telefoon: 036 529.39.97, of een bestuurslid van het pensioenfonds. Zij helpen je graag.

### **Actuele dekkingsgraad**

De dekkingsgraad van het Pensioenfonds Witteveen+Bos bedroeg op 28 februari 2013 100,6 %. Op de website van het pensioenfonds ([pensioenfonds.witteveenbos.nl](http://pensioenfonds.witteveenbos.nl)) is vanaf de 10<sup>de</sup> van elke maand de dekkingsgraad van de afgelopen maand te zien.