


Pensioenfonds

Witteveen + Bos

Uitvoeringsovereenkomst

Uitvoeringsovereenkomst

referentie	projectcode	status
ZZA6500-2	ZZA6500-2	definitief
projectleider	projectdirecteur	datum
-	prof.ir. J.H.J.M. van der Graaf	16 april 2015

autorisatie	naam	paraaf
goedgekeurd	Uitvoeringsovereenkomst	

INHOUDSOPGAVE	blz.
0. WIJZIGINGEN TEN OPZICHTE VAN VORIGE VERSIE	1
1. ARTIKEL 1 - DEFINITIES	3
2. ARTIKEL 2 - VERPLICHTINGEN VAN HET PENSIOENFONDS EN DE VENNOOTSCHAP	5
3. ARTIKEL 3 - PREMIEVASTSTELLING	7
4. ARTIKEL 4 - PREMIE-INNING	9
5. ARTIKEL 5 - INFORMATIEVERSTREKKING DOOR DE VENNOOTSCHAP	11
6. ARTIKEL 6 - PROCEDURES BIJ HET NIET NAKOMEN VAN PREMIEVERPLICHTING	13
7. ARTIKEL 7 - PROCEDURES VOOR HET OPSTELLEN OF WIJZIGEN VAN HET PENSIOENREGLEMENT	15
8. ARTIKEL 8 - RESULTAATDELING	17
9. ARTIKEL 9 - PROCEDURE BIJ VERMOGENSOVERSCHOTTEN EN VERMOGENSTEKORTEN	19
10. ARTIKEL 10- WERKGEVERSVOORBEHOUD	21
11. ARTIKEL 11 - GESCHILLEN	23
12. ARTIKEL 12 - INWERKINGTREDING	25
laatste bladzijde	25
BIJLAGEN	2

0. WIJZIGINGEN TEN OPZICHTE VAN VORIGE VERSIE

De vorige Uitvoeringsovereenkomst dateert van 15 februari 2011.

Vanwege het nFTK dat geldt per 1 januari 2015, is actualisatie en aanpassing van enkele bepalingen nodig.

Het betreft:

- Beleidsdekkingsgraad (nieuw) (art 1);
- Pensioenopbouw (art 2). Hiermee wordt de jaarlijkse opbouw en de mogelijke aanpassing daarvan geformaliseerd;
- Premievaststelling (art 3). De premie staat 5 jaar vast op 25 %; zolang het EV lager is dan het VEV geldt een extra premieopslag van 2,5 % (ten laste van de Venootschap);
- Artikel 9 en 10 zijn geredigeerd;
- Opzegtermijn (art 12). De opzegtermijn van zes maanden wordt verlengd naar achttien maanden, hetgeen beter aansluit bij de marktmogelijkheden.

Maart 2015

De ondergetekenden

Witteveen+Bos Raadgevende ingenieurs B.V., gevestigd te Deventer (hierna te noemen 'de Vennootschap'), ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door mevrouw ir. C.M. Sluis, enerzijds,

en

Stichting Pensioenfonds Witteveen+Bos, gevestigd te Deventer (hierna te noemen 'het Pensioenfonds'), ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door prof.ir. J.H.J.M. van der Graaf en ing. I.J.M. de Beer, anderzijds,

Overwegende dat:

1. de Vennootschap een pensioenovereenkomst heeft gesloten met de werknemers in dienst bij de Vennootschap;
2. ingevolge de Pensioenwet de Vennootschap gehouden is een pensioenovereenkomst op basis van een uitvoeringsovereenkomst extern onder te brengen bij een pensioen-uitvoerder;
3. de Vennootschap de voormelde pensioenovereenkomst wenst onder te brengen bij het Pensioenfonds;
4. deze pensioenovereenkomst is neergelegd in het pensioenreglement zoals opgesteld door het Pensioenfonds;
5. ingevolge de Pensioenwet de Vennootschap en het Pensioenfonds in de uitvoeringsovereenkomst afspraken dienen vast te leggen over de uitvoering van de pensioenovereenkomst;
6. de vorige uitvoeringsovereenkomst, d.d. 15 februari 2011, dient te worden geactualiseerd.

verklaren het volgende te zijn overeengekomen:

1. ARTIKEL 1 - DEFINITIES

In deze overeenkomst gelden indien en voor zover hieronder niet vermeld de definities van de statuten en van het pensioenreglement van het Pensioenfonds.

In deze overeenkomst wordt verstaan onder:

- *statuten*: de statuten van het Pensioenfonds;
- *pensioenreglement*: het pensioenreglement van het Pensioenfonds;
- *technische voorziening (TV)*: de op basis van de actuariële en bedrijfstechnische nota berekende voorziening die dient ter dekking van de pensioenverplichtingen van het Pensioenfonds;
- *eigen vermogen (EV)*: het eigen vermogen is het verschil van de som van de beleggingen, de herverzekeringen, de vorderingen en overlopende activa onder aftrek van de overige schulden en overlopende passiva enerzijds en de TV anderzijds;
- *dekkingsgraad*: de som van de beleggingen, de herverzekeringen, de vorderingen en overlopende activa onder aftrek van de overige schulden en passiva, gedeeld door de TV;
- *beleidsdekkingsgraad*: het voortschrijdend gemiddelde van de dekkingsgraad van de 12 maanden voorafgaand aan het moment van vaststelling;
- *vereist eigen vermogen (VEV)*: het vereist eigen vermogen zoals vastgesteld op basis van het Besluit financieel toetsingskader pensioenfonds. Het vereist eigen vermogen is het vermogen dat behoort bij de evenwichtssituatie van het Pensioenfonds. In die situatie is het eigen vermogen zodanig vastgesteld dat met de wettelijk vastgestelde zekerheidsmaat van 97,5 % ten aanzien van de als onvoorwaardelijk aangemerkte onderdelen van de pensioenovereenkomst wordt voorkomen dat de som van de beleggingen, de herverzekeringen, de vorderingen en overlopende activa onder aftrek van de overige schulden en overlopende passiva van het Pensioenfonds binnen één jaar minder is dan de TV;
- *minimaal vereist eigen vermogen (MVEV)*: het minimaal vereist eigen vermogen zoals vastgesteld op basis van het Besluit financieel toetsingskader pensioenfonds. Het minimaal vereist eigen vermogen bedraagt circa 5 % van de TV;
- *pensioenovereenkomst*: hetgeen tussen de Vennootschap en zijn werknemers is overeengekomen betreffende pensioen;
- *bestuur*: het bestuur van het Pensioenfonds;
- *dekkingstekort*: er is een dekkingstekort indien het eigen vermogen minder is dan het minimaal vereist eigen vermogen;
- *reservetekort*: er is een reservetekort indien het eigen vermogen minder is dan het vereist eigen vermogen, maar hoger dan het minimaal vereist eigen vermogen.

2. ARTIKEL 2 - VERPLICHTINGEN VAN HET PENSIOENFONDS EN DE VENNOOTSCHAP

1. Het Pensioenfonds verplicht zich jegens de Vennootschap tot uitvoering van de pensioenovereenkomst, zoals neergelegd in het pensioenreglement van het Pensioenfonds, tegen betaling van de hiervoor benodigde premie door de Vennootschap. Het een en ander met inachtneming van het bepaalde hieromtrent in de statuten, het pensioenreglement en deze uitvoeringsovereenkomst.
2. Het Pensioenfonds kan in de situaties als bedoeld in artikel 7 lid 4 besluiten de uitvoering niet langer geheel of gedeeltelijk op zich te nemen.
3. De Vennootschap zal alle volgens het pensioenreglement daarvoor in aanmerking komende personen aanmelden bij het Pensioenfonds, dat hen als deelnemers zal opnemen, een en ander volgens de bepalingen van het pensioenreglement van het Pensioenfonds.
4. De Vennootschap en het Pensioenfonds verbinden zich over en weer om elkaar de medewerking te verlenen die nodig is voor de vervulling van de aan het Pensioenfonds bij de statuten, het pensioenreglement en deze uitvoeringsovereenkomst opgedragen taak.
5. Het Pensioenfonds verstrekt aan de werknemer, waarmee de Vennootschap een pensioenovereenkomst heeft gesloten en die pensioenaanspraken verwerft, binnen drie maanden na de start van de verwerving van pensioenaanspraken een startbrief als bedoeld in artikel 21 van de Pensioenwet.
6. In aanvulling op het pensioenreglement geldt ten aanzien van de pensioenopbouw dat deze zodanig is dat de geldende premie zuiver kostendekkend is; dit is nader uitgewerkt in bijlage I.

3. ARTIKEL 3 - PREMIEVASTSTELLING

1. De Vennootschap is het Pensioenfonds jaarlijks per 1 januari een vaste premie verschuldigd van minimaal 20 % en maximaal 27,5 % van de som van de pensioengrondslagen van de deelnemers in het betreffende jaar. Deze vaste premie is vanaf 1 januari 2015 gelijk aan 27,5 % van de som van de pensioengrondslagen van de deelnemers in het betreffende jaar en wel gedurende vijf jaar. Voor de jaren na 2020 zal tijdig een percentage worden overeengekomen dat minimaal vijf jaar geldig is. Ten aanzien van de hoogte zal de actuaris tijdig berekeningen overleggen, uiteraard met inachtneming van de eerste volzin.

De vaste premie wordt aangewend ter financiering van:

- a. pensioenaanspraken die op grond van het pensioenreglement in het jaar worden opgebouwd;
- b. de risicopremies;
- c. de opslag voor uitvoeringskosten van het Pensioenfonds;
- d. de opslag die nodig is voor het in stand houden van het VEV;
- e. het vermogen van het Pensioenfonds.

Indien het EV voldoet aan de wettelijke vereisten (>VEV) wordt de vaste premie gesteld op 25 %.

2. De in lid 1 omschreven totale bijdrage kan niet worden aangepast als gevolg van de financiële positie van het Pensioenfonds. Stijgingen die het gevolg zijn van wijzigingen in de toezichtwetgeving werken niet door in de hoogte van de totale bijdrage. De Vennootschap is niet gehouden tot het voldoen van bijdragen die betrekking hebben op de vóór het betreffende jaar doorgebrachte diensttijd. In geval van tekorten van het Pensioenfonds is de Vennootschap niet gehouden tot aanvulling op de totale bijdrage. Ingeval van een overschot, hoe genaamd ook, bij het Pensioenfonds, heeft de Vennootschap geen recht op premierestitutie dan wel korting op de totale bijdrage.
3. Het Pensioenfonds draagt alle administratie- en beheerskosten door of voor het Pensioenfonds te maken na inwerkingtreding van deze overeenkomst, inclusief de kosten verband houdend met de belegging van gelden door of voor het Pensioenfonds. De Vennootschap draagt alle bestuurskosten van het Pensioenfonds.
4. Een gedeelte van de in lid 1 vermelde bijdragen wordt door de Vennootschap op de (aspirant) deelnemers verhaald. De Vennootschap zal de deelnemersbijdragen als bedoeld in artikel 12 van het pensioenreglement in gelijke termijnen inhouden op het salaris van de (aspirant) deelnemer.
5. De premie zal in ieder geval zuiver kostendekkend zijn; dit wordt vooraf, op basis van de cijfers van september van enig jaar, voor het komende jaar bepaald. Dit kan leiden tot aanpassing van het opbouwpercentage; zie hiervoor het Addendum.

4. ARTIKEL 4 - PREMIE-INNING

1. Aan het begin van elk kalenderjaar wordt de werkgeverspremie, inclusief de op het loon van de werknemer ingehouden werknemerspremie, als bedoeld in artikel 3 door de Vennootschap na overleg met het Pensioenfonds geraamd. Een vierde deel van de geraamde premie wordt door de Vennootschap, uiterlijk binnen een maand na afloop van elk kwartaal, aan het Pensioenfonds betaald.
2. Aan het einde van elk kalenderjaar zal een verrekening plaatsvinden tussen de geraamde premie en de werkelijk verschuldigde premie. De Vennootschap voldoet de totale werkelijk verschuldigde premie, bestaande uit de werkgeverspremie inclusief de op het loon van de werknemer ingehouden werknemerspremie, uiterlijk binnen zes maanden na afloop van het kalenderjaar aan het Pensioenfonds.
3. Ingeval van een beëindiging van de deelneming wordt de ten tijde van de beëindiging nog verschuldigde premie binnen dertien weken voldaan.
4. Voor deelnemers die op de eerste dag van de betreffende maand volledig arbeidsongeschikt zijn volgens de bepalingen van het pensioenreglement, is met ingang van die maand geen premie verschuldigd.
5. Tussen het Pensioenfonds en de Vennootschap bestaat een rekening-courantverhouding, waarvoor als rentevoet jaarlijks een percentage wordt vastgesteld dat gelijk is aan de wettelijke intrest op 31 december van het boekjaar.

5. ARTIKEL 5 - INFORMATIEVERSTREKKING DOOR DE VENNOOTSCHAP

1. De Vennootschap is verplicht de deelnemers bij het Pensioenfonds aan te melden en bij uitdiensttreding af te melden en de volgende voor de uitvoering benodigde gegevens en mutaties in deze gegevens aan het Pensioenfonds te leveren:
 - a. de naam van de deelnemers;
 - b. de burgerlijke staat van de deelnemers;
 - c. het adres van de deelnemers;
 - d. de geboortedatum van de deelnemers;
 - e. het burgerservicenummer van de deelnemers;
 - f. het personeelsnummer;
 - g. de salarisgegevens van de deelnemers;
 - h. en alle overige relevante gegevens om een pensioenaanspraak te kunnen vaststellen.
2. De Vennootschap levert de in lid 1 genoemde gegevens en mutaties maandelijks of vierwekelijks in bestandsvorm bij het Pensioenfonds aan.
3. De Vennootschap informeert het Pensioenfonds binnen tien werkdagen over een wijziging van de pensioenovereenkomst. De informatie dient schriftelijk te worden verstrekt en een volledige opsomming te bevatten van de overeengekomen wijzigingen.
4. Bij inwerkingtreding van het bepaalde in artikel 37 van de Pensioenwet sluit het Pensioenfonds een overeenkomst met het Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen op basis waarvan het Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen de arbeidsongeschiktheid van een deelnemer aan het Pensioenfonds meldt.
5. De Vennootschap vrijwaart het Pensioenfonds voor alle financiële gevolgen en andere nadelen, die het Pensioenfonds eventueel zou lijden als gevolg van geen opgaven, niet tijdige opgaven, onvolledige en/of onjuiste opgaven, mits en voor zover bij de Vennootschap de juiste gegevens tijdig en volledig bekend kunnen zijn.

6. ARTIKEL 6 - PROCEDURES BIJ HET NIET NAKOMEN VAN PREMIEVERPLICHTING

1. Het Pensioenfonds informeert elk kwartaal schriftelijk de deelnemers, gewezen deelnemers en pensioengerechtigden wanneer sprake is van een premieachterstand ter grootte van 5 % van de totale door het Pensioenfonds te ontvangen jaarpremie en tevens niet voldaan wordt aan de bij of krachtens de Pensioenwet geldende eisen inzake het minimaal vereist eigen vermogen.
2. Gedurende de in het vorige lid bedoelde situatie informeert het Pensioenfonds tevens elk kwartaal de ondernemingsraad van de Vennootschap.

7. ARTIKEL 7 - PROCEDURES VOOR HET OPSTELLEN OF WIJZIGEN VAN HET PENSIOENREGLEMENT

1. Het Pensioenfonds stelt een pensioenreglement op en wijzigt dit overeenkomstig de bepalingen in de statuten en het pensioenreglement.
2. Nadat het bestuur van het Pensioenfonds kennis heeft genomen van een wijziging van de pensioenovereenkomst stelt het Pensioenfonds een aangepast pensioenreglement in concept op en legt deze voor aan de Vennootschap. De in de vorige volzin genoemde partij wordt hierbij gevraagd om aan te geven of de in het concept pensioenreglement opgenomen wijzigingen volledig in overeenstemming zijn met de wijzigingen van de pensioenovereenkomst.
3. Het in lid 2 bepaalde geldt ook ingeval er sprake is van een eenzijdige wijziging door de Vennootschap van het pensioenreglement, als bedoeld in artikel 20 lid 3 van het pensioenreglement.
4. Het pensioenreglement wordt -overeenkomstig het bepaalde in de voorgaande leden van dit artikel- opgesteld in overeenstemming met de pensioenovereenkomst. Het voorgaande is van toepassing voor zover, naar het oordeel van het bestuur:
 - a. de pensioenovereenkomst niet strijdig is met geldend jurisprudentie en pensioenwet- en regelgeving;
 - b. de financiële toestand van het Pensioenfonds dit toelaat; en
 - c. de bepalingen naar het oordeel van het bestuur in redelijkheid uitvoerbaar zijn. Het bestuur toetst in dit kader of een wijziging van de pensioenovereenkomst past binnen de overeengekomen premie als bedoeld in artikel 3 lid 1.
5. In andere dan in de in lid 2 tot en met lid 4 genoemde gevallen kan het bestuur zelfstandig het pensioenreglement aanpassen, met inachtneming van het bepaalde in de statuten en het pensioenreglement.

8. ARTIKEL 8 - RESULTAATDELING

1. Indien en voor zover, naar het oordeel van het bestuur van het Pensioenfonds, de middelen van het Pensioenfonds dit toelaten, kan het bestuur besluiten om jaarlijks per 1 januari of 1 juli de volgende per 31 december van het voorafgaande jaar opgebouwde pensioenen en pensioenaanspraken te verhogen:
 - a. de opgebouwde aanspraken op levenslang ouderdomspensioen als bedoeld in artikel 5 lid 1 van het pensioenreglement tijdens het deelnemerschap; en/of
 - b. de premievrije aanspraken als bedoeld in artikel 15 lid 1 van het pensioenreglement, alsmede de ingegane pensioenen.

Voor de onder a en b genoemde aanspraken kunnen aparte verhogingen worden vastgesteld. De hoogten hiervan zullen op voorstel van de actuaris door het bestuur worden vastgesteld; leidend is hierbij op welke wijze de financiële resultaten van het voorgaande jaar gerealiseerd zijn en aan welke factoren een positief resultaat is toe te rekenen.

Het bestuur beslist jaarlijks in hoeverre een resultaatdeling wordt verleend.

De resultaatdeling is voorwaardelijk. Er bestaat geen recht op resultaatdeling en het is ook voor de toekomst niet zeker of en in hoeverre resultaatdeling zal plaatsvinden. Er wordt door het Pensioenfonds geen premie betaald en niet gereserveerd, noch een voorziening aangehouden.

2. Het besluit om in enig jaar conform dit artikel resultaatdeling te verlenen, hangt af van de financiële resultaten van het Pensioenfonds over het voorgaande jaar, waarbij de toereikendheidstoetsen en de eisen die ten aanzien hiervan door de toezichthouder gesteld worden, leidend zijn.
3. Het bestuur heeft het recht om de resultaatdeling, zoals vastgelegd in dit artikel aan te passen, overeenkomstig de in de statuten en pensioenreglement omschreven formele vereisten ter zake van wijzigingen in het pensioenreglement. Toekomstige wijzigingen in de resultaatdeling zijn bindend voor alle deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden en andere aanspraakgerechtigden.

**9. ARTIKEL 9 - PROCEDURE BIJ VERMOGENSOVERSCHOTTEN EN VERMOGENSTE-
KORTEN**

1. Aangezien de Vennootschap een vaste premie is verschuldigd, als bedoeld in artikel 3, wordt er geen invulling gegeven aan de bepalingen die de Pensioenwet stelt bij vermogenstekorten (dekkingstekort en reservetekort). Het bepaalde in artikel 14 lid 4 van het pensioenreglement (kortingsbepaling) is bij vermogenstekorten van toepassing. Als het EV van het Pensioenfonds meer bedraagt dan de premiekortinggrens zal er geen premiekorting aan de Vennootschap worden verleend en vindt er geen terugstorting van premie aan de Vennootschap plaats.

10. ARTIKEL 10 - WERKGEVERSVOORBEHOUD

1. De Vennootschap behoudt zich het recht voor de premiebetaling, voor zover deze betrekking heeft op de bijdrage van de Vennootschap, te verminderen of te beëindigen in geval van een ingrijpende wijziging van omstandigheden. Hiervan kan sprake zijn:
 - a. in geval van verhoging of uitbreiding van de voorzieningen volgens de sociale verzekeringswetgeving;
 - b. indien de financiële toestand van de Vennootschap de onverminderde voortzetting niet toelaat.
2. Wanneer de Vennootschap voornemens is om tot uitoefening van de in lid 1 omschreven bevoegdheid over te gaan, pleegt hij hieromtrent overleg met het bestuur van het Pensioenfonds en deelt hij het besluit onverwijld mee aan het Pensioenfonds.
3. Het Pensioenfonds zal in een zodanig geval eveneens onverwijld degenen wier pensioen of aanspraak op pensioen daardoor wordt getroffen, schriftelijk in kennis stellen van de daaraan verbonden gevolgen en de eventueel aan te brengen wijzigingen in het reglement.

11. ARTIKEL 11 - GESCHILLEN

1. Indien tussen de Vennootschap en het bestuur van het Pensioenfonds een geschil ontstaat over de interpretatie van de voorgaande artikelen, is ieder der partijen gerechtigd zich met een verzoek dienaangaande tot de burgerlijke rechter te wenden.
2. Eenzelfde recht komt aan de gezamenlijke werkgevers-bestuursleden, dan wel de gezamenlijke werknemers-bestuursleden van het Pensioenfonds toe, indien bij stemming over bovengenoemde interpretatie meerderheid van stemmen bereikt kan worden.

12. ARTIKEL 12 - INWERKINGTREDING

1. Deze overeenkomst treedt in werking met ingang van 1 januari 2015 en vervangt de uitvoeringsovereenkomst die per 1 januari 2011 in werking was getreden en was vastgesteld op 16 februari 2011.
2. Deze overeenkomst wordt aangegaan voor een duur van vijf jaar. Na afloop van deze periode wordt de overeenkomst stilzwijgend voortgezet voor een duur van vijf jaar, tenzij (één der) partijen minimaal achttien maanden voor het einde van de hiervoor bedoelde periode per aangetekende brief heeft c.q. hebben aangegeven deze overeenkomst te willen wijzigen of te willen beëindigen.
3. Na beëindiging van de overeenkomst behouden de Vennootschap en het Pensioenfonds jegens elkaar de uit deze overeenkomst voortvloeiende verplichtingen, voor zover deze verplichtingen betreffen de pensioenaanspraken en kosten ter zake van tijdvakken gelegen vóór de datum van beëindiging van de overeenkomst.
4. Na de beëindiging van de overeenkomst blijven de verplichtingen van het Pensioenfonds jegens deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden en andere aanspraakgerechtigden bestaan, met inachtneming van het bepaalde in deze overeenkomst, de statuten en het pensioenreglement.
5. Op deze overeenkomst is Nederlands recht van toepassing.

Aldus overeengekomen, in tweevoud opgemaakt en ondertekend te Deventer, ~~16 april~~ 16 april 2015

De Vennootschap:



ir. C.M. Sluis

Het Pensioenfonds:



prof.ir. J.H.J.M. van der Graaf



ing. I.J.M. de Beer

Handwritten scribbles or faint text.

BIJLAGE I OPBOUW EN ZUIVERKOSTENDEKKENDE PREMIE

Uitgangspunt

In de pensioenovereenkomst wordt een vaste premie afgesproken; tevens geldt dat de pensioenopbouw zuiver kostendekkend moet zijn. In onderstaande wordt dit principe nader uitgewerkt.

Septembercijfers

Voor de berekeningen van de relatie opbouw-premie, wordt gebruik gemaakt van de actuariële cijfers per september van enig jaar; zodoende kan tijdig de opbouw van een komend jaar worden vastgesteld.

Zuiver kostendekkende premie

De regels van De Nederlandsche Bank schrijven voor dat bij de berekening van de zuivere kostendekkende premie ten behoeve van het Pensioenfonds met de volgende elementen rekening wordt gehouden:

1. koopsom voor de onvoorwaardelijke onderdelen van de pensioentoezegging;
2. solvabiliteitsopslag over het onder 1. genoemde premieonderdeel;
3. koopsom voor voorwaardelijke onderdelen van pensioentoezegging met inachtneming van de geformuleerde ambitie en de wijze van financieren;
4. opslag voor uitvoeringskosten.

Deze elementen van de kostendekkende premie zijn als volgt nader gedefinieerd:

ad 1.

De actuariële benodigde premie voor de inkoop van de onvoorwaardelijke onderdelen uit het pensioenreglement als berekend op basis van de nominale rentetermijnstructuur per 1 januari van het betreffende jaar. Hierbij wordt gerekend op basis van de actuariële grondslagen zoals beschreven in hoofdstuk 3.1 van de ABTN. De verschuldigde risicopremies van nog niet opgebouwde aanspraken op nabestaandenpensioen zijn eveneens vervat in dit premieonderdeel.

ad 2.

Een solvabiliteitsopslag die gelijk is aan het percentage vereist eigen vermogen over het premieonderdeel als beschreven onder ad 1.

ad 3.

Gelet op het voorwaardelijke karakter en het ambitieniveau van het toeslagbeleid, wordt in de premie geen element opgenomen voor toeslagen en wordt hiervoor ook niet gereserveerd (zie voor een nadere omschrijving van het toeslagbeleid hoofdstuk 6 van de ABTN).

ad 4.

Voor uitvoeringskosten is in de premie een opslag opgenomen ter grootte van de geraamde uitvoeringskosten (exclusief kosten voor vermogensbeheer) verminderd met beschikbare vrijval aan excasso-opslag over de uitkeringen.

NB Rekening wordt gehouden met een opslag voor de premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid; deze komt tot stand op basis van de feitelijke situatie ten aanzien van de arbeidsongeschiktheid van het deelnemersbestand.

Opbouw

De opbouw van de aanspraken bedraagt maximaal het door fiscale wetgeving (Witteveen-kader) toegestane percentage.

Feitelijke opbouw

De feitelijke opbouw voor het komende jaar wordt als volgt berekend:

- op basis van septembercijfers;
- de feitelijke premie wordt, zolang het VEV niet bereikt wordt, verminderd met 2,5 %; hierdoor kan het komende jaar maximaal 25 % van de pensioenpremie worden aangewend voor de actuariële inkoop van pensioenen;
- door de actuaris wordt berekend of bij een maximale opbouw deze pensioenpremie (25 %) zuiver kostendekkend is;
- indien dit niet het geval is, wordt de opbouw zodanig verlaagd totdat dit wel het geval is.

Vaststelling

Het bestuur van het Pensioenfonds wordt gemandateerd tot het vaststellen van bovengenoemde regeling.

Communicatie

Het bestuur van het Pensioenfonds informeert de deelnemers bij wijziging van de opbouw.