

Welkom bij Stichting Pensioenfonds Witteveen+Bos! U bouwt vanaf <datum in dienst> pensioen bij ons op. Dit doet u via uw werkgever. Elke pensioenuitvoerder heeft zijn eigen regeling. In dit Pensioen 1-2-3 leest u wat u wel en niet krijgt in onze pensioenregeling. Dat is belangrijk om te weten, bijvoorbeeld als u van baan verandert. Pensioen 1-2-3 bevat geen persoonlijke informatie over uw pensioen. Die vindt u wel op www.mijnpensioenoverzicht.nl en op uw jaarlijkse Uniform Pensioenoverzicht.

Wat vindt u in laag 1, 2 en 3?

Pensioen 1-2-3 bestaat uit 3 lagen. Deze brief is laag 1. Hierin leest u in het kort de belangrijkste informatie over uw pensioenregeling. In laag 2 vindt u meer informatie over alle onderwerpen in laag 1. Tot slot vindt u in laag 3 juridische en beleidsmatige informatie van Stichting Pensioenfonds Witteveen+Bos. U kunt laag 2 en 3 vinden op pensioenfonds.witteveenbos.nl of opvragen bij Appel Pensioenuitvoering, Ingrid Huffels, telefoon 085 210 40 94.

Wat krijgt u in onze pensioenregeling?



Gaat u met pensioen? Dan krijgt u ouderdomspensioen.



Wordt u arbeidsongeschikt? Dan gaat uw pensioenopbouw (gedeeltelijk) door, maar u betaalt dan zelf geen premie meer.



Komt u te overlijden? Dan krijgt uw partner partnerpensioen en krijgen uw kinderen wezenpensioen.



Wilt u precies weten wat onze pensioenregeling u biedt? Kijk op pensioenfonds.witteveenbos.nl of vraag het pensioenreglement bij ons op.

Wat krijgt u in onze pensioenregeling niet?



Wordt u arbeidsongeschikt? Dan krijgt u geen aanvullend arbeidsongeschiktheidspensioen van ons.

Hoe bouwt u pensioen op?



U bouwt op drie manieren pensioen op:

- A. AOW: dit pensioen krijgt u van de overheid. Op www.svb.nl leest u meer over de AOW.
- B. Pensioen bij Stichting Pensioenfonds Witteveen+Bos. U bouwt dit pensioen op via uw werkgever. Hierover gaat dit Pensioen 1-2-3.
- C. Pensioen dat u zelf regelt. Bijvoorbeeld met een lijfrente of banksparen.



Ieder jaar bouwt u een stukje van uw pensioen op. Het pensioen dat u zo opbouwt, is de optelsom van al die stukjes. Vanaf uw pensioendatum ontvangt u dit pensioen zo lang u leeft. Dit heet een middelloonregeling.



U bouwt jaarlijks een deel van uw uiteindelijke pensioen op. Dat doet u niet over uw hele bruto loon. Over een drempelbedrag van EUR 20.820 bouwt u in 2018 geen pensioen op. Over het bruto loon min het drempelbedrag bouwt u in 2018 1,30 % aan pensioen op.



U betaalt elke maand premie voor uw pensioen. Uw werkgever doet dat ook. Bij ons pensioenfonds betaalt u 36,36 % van de premie en uw werkgever 63,64 %. Vraag bij uw werkgever na hoeveel hij betaalt. De premie die u zelf betaalt, vindt u terug op uw loonstrook.

Welke keuzes heeft u zelf?



Verandert u van baan? U kunt uw eerder opgebouwde pensioen meenemen naar uw nieuwe pensioenuitvoerder.



Wilt u een deel van uw ouderdomspensioen omruilen voor partnerpensioen voor uw partner? Dat kan op het moment dat u met pensioen gaat.



Wilt u het partnerpensioen voor uw partner, of een deel daarvan, omruilen voor ouderdomspensioen voor uzelf? Dat kan op het moment dat u met pensioen gaat.



Wilt u eerder met pensioen gaan? Dit moet u tenminste 2 maanden voor de gewenste ingangsdatum aanvragen. Bespreek dit met uw werkgever.



Wilt u beginnen met een hoger pensioen? Dat kan op de pensioendatum tot de AOW-gerechtigde leeftijd of tot 67- of de 72-jarige leeftijd.

Hoe zeker is uw pensioen?



De hoogte van uw pensioen staat niet vast. Het is mogelijk dat wij uw pensioen niet met de prijzen mee kunnen laten groeien. Ons pensioenfonds heeft namelijk te maken met onder meer de volgende risico's:

- Mensen worden gemiddeld steeds ouder. We moeten het pensioen daardoor langer uitbetalen.
- Een lage rente maakt pensioen duurder. Ons pensioenfonds heeft daardoor meer geld nodig om hetzelfde pensioen te kunnen uitbetalen.
- De resultaten van onze beleggingen kunnen tegenvallen.



Een euro van nu is door inflatie in de toekomst waarschijnlijk minder waard. Om de waarde van het opgebouwde pensioen te kunnen verhogen, is het instrument van resultaatdeling beschikbaar. Het Pensioenfonds Witteveen+Bos heeft geen uitgewerkt plan om het opgebouwde pensioen jaarlijks te verhogen. Het Pensioenfonds kan alleen het opgebouwde pensioen verhogen als er voldoende vermogen is. Of de pensioenen verhoogd kunnen worden, wordt na afloop van elk jaar bepaald. De hoogte van de verhoging verschilt daarom jaarlijks. Als de situatie het in enig jaar toelaat om de pensioen te verhogen, geeft dat geen enkel recht op verdere verhogingen in de toekomst.

De afgelopen jaren hebben wij de pensioenen voor deelnemers als volgt verhoogd:

jaar	resultaatdeling	stijging van de prijzen (CPI huishoudens, december - december)
2017	0 %	1,3%
2016	0 %	1,0 %
2015	0 %	0,7 %



Omdat we een tekort hebben, geldt voor ons een herstelplan met de volgende maatregelen:

- Uw pensioen groeit niet mee met de stijging van de prijzen.
- In het uiterste geval verlagen we uw pensioen. In 2017, 2016 en 2015 hebben wij de pensioenen niet verlaagd.

Welke kosten maken wij?



Stichting Pensioenfonds Witteveen+Bos maakt de volgende kosten om de pensioenregeling uit te voeren:

- Kosten voor de administratie.
- Kosten om het vermogen te beheren.

Wanneer moet u in actie komen?



Als u van baan verandert. U kunt uw eerder opgebouwde pensioen meenemen naar uw nieuwe pensioenuitvoerder.



Als u arbeidsongeschikt wordt.



Als u gaat trouwen, samenwonen of een geregistreerd partnerschap aangaat.



Als u gaat scheiden of het samenwonen of geregistreerd partnerschap beëindigt.



Neem contact met ons op als u vragen heeft of gebruik maakt van de actie- en/of keuzemomenten. Bel met Ingrid Huffels, telefoon 085 210 40 94 of stuur een email naar ingrid.huffels@appelpensioen.nl.



Als u werkloos wordt.



Als u gebruik wilt maken van een keuzemogelijkheid.



Bekijk eens per jaar hoeveel pensioen u in totaal heeft opgebouwd op www.mijnpensioenoverzicht.nl.



Als u verhuist naar het buitenland.