

Pensioen 1-2-3 bestaat uit 3 lagen. Dit is laag 2. Hierin vindt u meer informatie over alle onderwerpen uit laag 1. Wilt u meer details van uw pensioenregeling? In laag 3 vindt u juridische en beleidsmatige informatie van het Pensioenfonds Witteveen+Bos. Pensioen 1-2-3 bevat geen persoonlijke informatie.

Wat vindt u in laag 1, 2 en 3?

Pensioen 1-2-3 bestaat uit 3 lagen. In de eerste laag leest u in het kort de belangrijkste informatie over uw pensioenregeling. In deze laag 2 vindt u meer informatie over alle onderwerpen in laag 1. Tot slot vindt u in laag 3 juridische en beleidsmatige informatie van het Pensioenfonds Witteveen+Bos. U kunt laag 1 en 3 vinden op www.pensioenfonds.witteveenbos.nl of opvragen bij Appel Pensioenuitvoering, Ingrid Huffels, telefoonnummer 085 210 40 94.

WAT KRIJGT U IN ONZE PENSIOENREGELING?



Ouderdomspensioen

Via uw werkgever Witteveen+Bos neemt u deel in de pensioenregeling van het Pensioenfonds Witteveen+Bos en bouwt u ouderdomspensioen op. Dat ouderdomspensioen ontvangt u als u 67 jaar wordt. Uw ouderdomspensioen is een aanvulling op de AOW. De AOW is het pensioen dat u van de overheid ontvangt als u de AOW-leeftijd bereikt.

Hoeveel pensioen u straks ontvangt van het Pensioenfonds Witteveen+Bos is vooral afhankelijk van de hoogte van het salaris dat u heeft verdiend, de inhoud van de pensioenregeling waaraan u deelneemt en het aantal jaren dat u deelneemt. Het ouderdomspensioen wordt vanaf uw 67e jaar maandelijks uitbetaald, zolang u leeft. De hoogte van het ouderdomspensioen staat op uw Uniform Pensioenoverzicht (UPO) en op www.mijnpensioenoverzicht.nl.

De pensioenregeling waaraan u deelneemt is een uitkeringsovereenkomst. Elk jaar bouwt u pensioen op over een deel van het brutoloon dat u in dat jaar heeft verdiend. U bouwt niet over uw hele brutoloon pensioen op. Uw pensioenuitvoerder houdt namelijk rekening met de AOW, die u van de overheid ontvangt als u de AOW-leeftijd bereikt. Het deel van uw loon waarover u geen pensioen opbouwt, heet 'franchise'. Over het brutoloon minus de franchise bouwt u jaarlijks 1,30 % aan ouderdomspensioen op. Dit percentage wordt jaarlijks opnieuw berekend en kan hierdoor variëren.

*Stel: u verdient € 35.000 per jaar. De franchise is € 20.820. U bouwt in dat jaar 1,30 % ouderdomspensioen op over de pensioengrondslag van € 14.180 (€ 35.000 - € 20.820). Dat is € 184,34 ((€ 14.180 / 100) * 1,30) in dat jaar. Het ouderdomspensioen dat u bij pensionering ontvangt, is een optelsom van alle jaren plus de eventuele kortingen en resultaatdeling.*



Partner- en wezenpensioen

Naast uw ouderdomspensioen bouwt u ook partnerpensioen en wezenpensioen op. Als u komt te overlijden, heeft uw partner recht op een partnerpensioen en uw kinderen krijgen een wezenpensioen.

Het partnerpensioen is 70 % van het opgebouwde ouderdomspensioen en 70 % over het nog op te bouwen pensioen op basis van een opbouwpercentage van 1,875 % per jaar. Bij overlijden na pensionering krijgt uw partner 70 % van het opgebouwde ouderdomspensioen. De hoogte van het wezenpensioen is 14 % van het ouderdomspensioen. Elk kind krijgt dit tot hij of zij 18 jaar is. Zolang het kind op school zit of studeert, krijgt het kind wezenpensioen uiterlijk tot hij of zij 27 jaar is.

De hoogte van het partnerpensioen en van het wezenpensioen staat vermeld op uw Uniform Pensioenoverzicht (UPO) en op www.mijnpensioenoverzicht.nl. Meer informatie vindt u op onze website www.pensioenfonds.witteveenbos.nl.

Als u overlijdt, heeft uw partner misschien recht op een wettelijke nabestaandenuitkering van de overheid: de ANW-regeling. Hieraan zijn voorwaarden verbonden. Uw partner moet dan geboren zijn vóór 1950 of minderjarige kinderen te verzorgen hebben of gedeeltelijk arbeidsongeschikt zijn. Meer informatie hierover kunt u vinden op de website van de Sociale Verzekeringsbank (SVB) www.svb.nl.



Premievrije voortzetting van uw pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid

Als u voor 80 % of meer arbeidsongeschikt bent, heeft u recht op voortzetting van uw pensioenopbouw zonder dat u daar zelf nog premie voor betaalt. Meer informatie hierover vindt u in het pensioenreglement van Stichting Pensioenfonds Witteveen+Bos en op onze website www.pensioenfonds.witteveenbos.nl.



Pensioenreglement

Wilt u precies weten wat onze pensioenregeling u biedt? Kijk op onze website www.pensioenfonds.witteveenbos.nl of vraag het pensioenreglement bij ons op.



Er is geen arbeidsongeschiktheidspensioen

Uw pensioenregeling voorziet niet in een arbeidsongeschiktheidspensioen. Als u arbeidsongeschikt wordt, is er in aanvulling op de wettelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering (IVA/WIA) geen recht op een arbeidsongeschiktheidspensioen.

HOE BOUWT U PENSIOEN OP?



A. AOW: dit pensioen krijgt u van de overheid

De AOW is het wettelijke pensioen van de overheid. U bouwt in 50 jaar AOW op. U bouwt alleen AOW op als u in Nederland woont en/of werkt. Op welke leeftijd u AOW krijgt, hangt af van uw geboortedatum. De AOW-leeftijd stijgt namelijk de komende jaren. Ook de hoogte is niet voor iedereen gelijk. De AOW-bedragen worden ieder jaar aangepast. Informatie over de AOW en uw AOW-leeftijd vindt u op www.svb.nl.

Let op: heeft u niet altijd in Nederland gewoond of gewerkt? Dan kan uw AOW lager uitvallen.

B. Het pensioen dat u via uw werk opbouwt

Hoeveel pensioen u opbouwt via de regeling van uw werkgever, ziet u op uw Uniform Pensioen Overzicht (UPO). Dit krijgt u ieder jaar van ons. Wilt u een overzicht van de pensioenen die u bij ons en andere werkgevers heeft opgebouwd? Kijk dan op www.mijnpensioenoverzicht.nl.

C. De pensioenaanvulling waar u zelf voor zorgt

U kunt zelf een aanvulling regelen op uw AOW en het pensioen dat u opbouwt via uw werkgever.

Er zijn verschillende manieren om uw pensioen aan te vullen. Bijvoorbeeld via banksparen of door een verzekering - zoals een lijfrente - af te sluiten of door in uw regeling extra pensioen op te bouwen. Of u dat nodig vindt, hangt af van uw financiële en persoonlijke situatie. Een financieel adviseur kan u helpen bij het maken van keuzes. U kunt ook kijken naar de pensioenschijf van vijf op de website van het Nibud www.nibud.nl.



U bouwt pensioen op in een middelloonregeling

Ieder jaar bouwt u pensioen op over een deel van het brutoloon dat u in dat jaar heeft verdiend. U bouwt niet over uw hele brutoloon pensioen op. Uw pensioenuitvoerder houdt namelijk rekening met de AOW die u van de overheid ontvangt als u met pensioen gaat. Het deel van uw loon waarover u geen pensioen opbouwt, heet 'franchise'.

Over uw brutoloon minus de franchise bouwt u in 2018 1,30 % aan pensioen op. Het totale pensioen dat u zo opbouwt, is de optelsom van al die jaren plus de eventuele kortingen en resultaatdeling. Vanaf uw pensioendatum ontvangt u dit pensioenbedrag elke maand zo lang u leeft. Dit heet een middelloonregeling.



Opbouwpercentage

Ieder jaar bouwt u pensioen op over een deel van het brutoloon dat u in dat jaar heeft verdiend. Het deel van uw loon waarover u geen pensioen opbouwt, heet 'franchise'. Over het brutoloon minus de franchise bouwt u in 2018 1,30 % aan ouderdomspensioen op. Het opbouwpercentage wordt jaarlijks opnieuw berekend en kan jaarlijks variëren.

*Stel: u verdient € 35.000 per jaar. De franchise is € 20.820. U bouwt in dat jaar 1,30 % ouderdomspensioen op over de pensioengrondslag van € 14.180 (€ 35.000 - € 20.820). Dat is € 184,34 ((€ 14.180 / 100) * 1,30) in dat jaar. Het ouderdomspensioen dat u bij pensionering ontvangt, is een optelsom van alle jaren plus de eventuele kortingen en resultaatdeling.*



U en uw werkgever betalen beiden voor uw pensioen

U en uw werkgever betalen iedere maand pensioenpremie. U betaalt 36,36 % en uw werkgever betaalt 63,64 %. In feite is de premie de prijs van uw pensioen. In 2018 is de premie die u betaalt 10 % van uw pensioengrondslag, de werkgever betaalt 17,5 % van uw pensioengrondslag. Uw werkgever betaalt elke maand de pensioenpremie aan het Pensioenfonds Witteveen+Bos. Uw deel van de pensioenpremie houdt uw werkgever maandelijks in op uw brutoloon. Het exacte bedrag staat op uw loonstrook. De premie die de werkgever betaalt staat niet op uw loonstrook.

WELKE KEUZES HEEFT U ZELF?



Waardeoverdracht

Als u van werkgever verandert en daardoor naar een andere pensioenregeling gaat, kunt u ervoor kiezen om uw opgebouwde pensioen mee te nemen. We noemen dat waardeoverdracht. Dat doet u bij uw nieuwe pensioenuitvoerder. Laat u hier vooraf goed over informeren. Of waardeoverdracht een goede keuze is, hangt onder andere af van de financiële situatie van uw huidige en van uw nieuwe pensioenuitvoerder. Als u besluit geen waardeoverdracht aan te vragen, dan blijft uw pensioen staan bij het Pensioenfonds Witteveen+Bos en wordt het vanaf uw 67e aan u uitbetaald. U betaalt geen premie meer aan het Pensioenfonds Witteveen+Bos en gaat verder met pensioen opbouwen in de regeling van uw nieuwe werkgever.



Ouderdomspensioen ruilen voor partnerpensioen

Als u met pensioen gaat en er is geen of te weinig partnerpensioen voor uw partner wanneer u overlijdt, dan kunt u een deel van uw ouderdomspensioen ruilen voor partnerpensioen. U krijgt dan een lager ouderdomspensioen. Maar uw partner krijgt dan wel een hoger pensioen van het Pensioenfonds Witteveen+Bos als u komt te overlijden nadat u met pensioen bent gegaan.

Let op: dit is een eenmalige keuze! Als u eenmaal gekozen heeft om wel of niet te ruilen kan het niet meer ongedaan worden gemaakt. Meer informatie over het ruilen van pensioen is te vinden in het pensioenreglement. Zie ook www.pensioenfonds.witteveenbos.nl voor de bedragen van het pensioen na het ruilen.



Partnerpensioen ruilen voor ouderdomspensioen

Naast ouderdomspensioen bouwt u ook partnerpensioen op. Er kunnen redenen zijn waarom u het partnerpensioen wilt ruilen voor een hoger ouderdomspensioen. Misschien heeft uw partner zelf een goed pensioen, of misschien heeft u geen partner (meer).

Let op: dit is een eenmalige keuze! Als u eenmaal gekozen heeft om te ruilen kan het niet meer ongedaan worden gemaakt. Als u wél een partner heeft moet hij/zij het wel eens zijn met de keuze. Meer informatie over het ruilen van partnerpensioen voor een hoger ouderdomspensioen is te vinden op www.pensioenfonds.witteveenbos.nl.



Pensioen vervroegen

U kunt er ook voor kiezen om uw pensioen eerder in te laten gaan dan op 67 jaar. Dat betekent wel dat uw ouderdomspensioen lager wordt. Eerder met pensioen gaan heeft dus financiële gevolgen. De pensioenopbouw stopt eerder en het ouderdomspensioen wordt verlaagd.

U moet er ook rekening mee houden dat de AOW wellicht later ingaat dan uw vervroegde ouderdomspensioen. Kijk op www.svb.nl om te zien wanneer uw AOW ingaat.



Beginnen met een hoger pensioen

U kunt de keuze maken om eerst een paar jaar een hoger ouderdomspensioen te ontvangen, en daarna een lager ouderdomspensioen. Vanaf dat tweede moment is uw ouderdomspensioen lager dan op uw Uniform Pensioenoverzicht (UPO) staat. Dit kan op de pensioendatum tot de AOW-gerechtigde leeftijd of tot 67- of de 72-jarige leeftijd.

Let op: dit is een eenmalige keuze! Als u hier eenmaal voor gekozen heeft, kan het niet meer ongedaan worden gemaakt.

HOE ZEKER IS UW PENSIOEN?



Welke risico's zijn er?

De opbouw en uitbetaling van pensioen gaan over een heel lange periode. Vanaf de start van de opbouw tot de laatste pensioenuitbetaling kan wel eens 80 jaar zitten. In zo'n periode verandert de wereld waardoor er risico's kunnen ontstaan die uw pensioen bedreigen. De risico's leiden mogelijk tot een tekort. Hieronder worden de belangrijkste risico's toegelicht:

Levensverwachting

Het Pensioenfonds Witteveen+Bos probeert voorbereid te zijn op de risico's die uw pensioen kunnen bedreigen. In het verleden is dat niet altijd goed gegaan. Bijvoorbeeld door de snelle stijging van de levensverwachting. Die stijging is namelijk groter dan de stijging waarmee we rekening hebben gehouden. Als deelnemers gemiddeld ouder worden, moet hun pensioen langer worden uitbetaald. Het Pensioenfonds Witteveen+Bos moet dan meer geld hebben dan waar eerst op werd gerekend.

Rente

De rente beïnvloedt de waarde van pensioenen. Pensioenuitvoerders maken van tevoren een inschatting van het geld dat ze nodig hebben om de pensioenen te kunnen uitbetalen. Hoe lager de rente is, hoe meer geld het Pensioenfonds Witteveen+Bos 'in kas' moet hebben om later alle pensioenen te kunnen uitbetalen. Als de rente langdurig laag blijft, maakt dat de pensioenen dus duurder.

Beleggingsresultaat

Ook de beleggingsresultaten kunnen tegenvallen. Daarom zorgt het Pensioenfonds Witteveen+Bos ervoor dat de beleggingen gespreid worden over meerdere beleggingssoorten. Winst op een belegging kan verlies op een andere belegging goedmaken. Een pensioenuitvoerder kan beleggingsrisico's ook afdekken. Daar zijn wel kosten aan verbonden.

Er zijn nog meer risico's waar het Pensioenfonds Witteveen+Bos rekening mee moet houden om uw pensioen zo goed mogelijk te beschermen. Het Pensioenfonds Witteveen+Bos moet die risico's dus letterlijk 'managen'. Meer informatie over het risicomanagement van het Pensioenfonds Witteveen+Bos vindt u op www.pensioenfonds.witteveenbos.nl

Vanaf 2015 moeten pensioenuitvoerders bij beleidsbeslissingen gebruikmaken van de zogenoemde beleidsdekkingsgraad. De beleidsdekkingsgraad is een gemiddelde over twaalf maanden. Kijk op www.pensioenfonds.witteveenbos.nl voor meer informatie over onze financiële situatie en de beleidsdekkingsgraad.

De beleidsdekkingsgraad van het pensioenfonds is onder meer van belang bij besluiten van het bestuur die gaan over de hoogte van de premie en toekennen van resultaatdeling. Ook is de beleidsdekkingsgraad een belangrijke graadmeter voor de vraag of het pensioenfonds genoodzaakt is de pensioenen te verlagen/te korten.

Als de beleidsdekkingsgraad van het pensioenfonds lager is dan 100 % dan mag het pensioenfonds niet meewerken aan individuele waardeoverdrachten.



Waardevast pensioen

Normaal gesproken wordt geld elk jaar iets minder waard. U kunt met hetzelfde bedrag in 2018 iets minder kopen dan in 2017. Dat heet 'inflatie'. De Stichting Pensioenfonds Witteveen+Bos heeft geen beleid om de pensioenen jaarlijks te indexeren. Wel kent het fonds het systeem van resultaatdeling.

Principe van resultaatdeling

Van resultaatdeling kan sprake zijn als het pensioenfonds voldoende vermogen en ook voldoende reserves heeft. Of er in enig jaar resultaat gedeeld kan worden, is dus afhankelijk van de financiële positie van het pensioenfonds. Jaarlijks wordt beoordeeld of het fonds voldoende vermogen en voldoende reserves (buffers) heeft. Dit gebeurt aan het einde van ieder jaar volgens wettelijk bepaalde en geldende regels.

Als er vermogen over is, kan het bestuur besluiten dit vrij vermogen geheel of gedeeltelijk te besteden aan het verhogen van uw aanspraken of uw pensioenuitkering. Op dit moment geldt dat de dekkingsgraad tenminste 125 % moet zijn om tot resultaatdeling te kunnen besluiten.

(On)zekerheid

De resultaatdeling is niet vanzelfsprekend, maar wordt ieder jaar weer opnieuw beoordeeld. Als er in enig jaar sprake is van toeslagverlening is het niet zeker of en in welke mate in de toekomst wederom toeslagverlening plaatsvindt.

Hoe word ik over de verhoging van mijn pensioen geïnformeerd?

Elk jaar ontvangt u van het pensioenfonds een brief waarin wordt verteld met welk percentage de pensioenen in dat jaar worden verhoogd. Daarnaast wordt in deze brief verteld met welk percentage de pensioenen in de drie voorafgaande jaren zijn verhoogd.

De afgelopen jaren heeft het Pensioenfonds Witteveen+Bos de volgende resultaatdeling toe kunnen zeggen:

| jaar | resultaatdeling | stijging van de prijzen |
|------|-----------------|-------------------------|
| 2017 | 0 % | 1,3 % |
| 2016 | 0 % | 1,0 % |
| 2015 | 0 % | 0,7 % |
| 2014 | 0 % | 0,7 % |
| 2013 | 0 % | 1,7 % |
| 2012 | 0 % | 2,9 % |
| 2011 | 0 % | 2,4 % |



Als er een tekort is

Het kan gebeuren dat het Pensioenfonds Witteveen+Bos ondanks alle voorzorgen toch geld tekort komt om op de lange termijn alle pensioenen te kunnen uitbetalen. Dan moet er iets gebeuren. De pensioenuitvoerder heeft de taak zo zorgvuldig mogelijk af te wegen wat de beste oplossing is: de premie verhogen, niet indexeren of de pensioenopbouw verlagen. Het bestuur kan ook kiezen voor een combinatie van maatregelen of nog andere keuzes maken. In het uiterste geval kan het bestuur besluiten uw opgebouwde pensioen of pensioenuitkering te verlagen.

In de afgelopen jaren verlaagde het Pensioenfonds Witteveen+Bos de pensioenen als volgt:

| jaar | verlaging |
|------|-----------|
| 2017 | 0 % |
| 2016 | 0 % |
| 2015 | 0 % |
| 2014 | 0 % |
| 2013 | 0,3 % |
| 2012 | 4,3 % |
| 2011 | 5,0 % |

Meer informatie over hoe het Pensioenfonds Witteveen+Bos er financieel voor staat, vindt u op www.pensioenfonds.witteveenbos.nl.

WELKE KOSTEN MAKEN WIJ?



Het Pensioenfonds Witteveen+Bos maakt verschillende kosten om de pensioenregeling uit te voeren. Denk bijvoorbeeld aan kosten voor de administratie. Daar vallen de kosten voor de uitbetaling van de pensioenen en de incasso van de premies onder. Ook maken wij kosten voor de communicatie, bijvoorbeeld voor het maken en verzenden van dit Pensioen 1-2-3 en het Uniform Pensioenoverzicht (UPO).

Daarnaast zijn er kosten om het vermogen te beheren. Beleggen van het vermogen kost geld. Wij betalen bijvoorbeeld de partijen waaraan wij vragen om het vermogen te beleggen. Ook maken wij transactiekosten. Dit zijn bijvoorbeeld de kosten die de beurs in rekening brengt bij de aankoop of verkoop van aandelen of obligaties.

In het jaarverslag vindt u een specificatie van de kosten die wij maken.

WANNEER MOET U IN ACTIE KOMEN?



Als u verandert van pensioenuitvoerder

Als u van werkgever verandert en daardoor naar een andere pensioenregeling gaat, kunt u ervoor kiezen om uw opgebouwde pensioen mee te nemen. We noemen dat waardeoverdracht. Dat doet u bij uw nieuwe pensioenuitvoerder. Laat u hier vooraf goed over informeren. Of waardeoverdracht een goede keuze is, hangt onder andere af van de financiële situatie van uw huidige en van uw nieuwe pensioenuitvoerder. Als u besluit geen waardeoverdracht aan te vragen, dan blijft uw pensioen staan bij het Pensioenfonds Witteveen+Bos en wordt het vanaf uw 67e aan u uitbetaald. U betaalt geen premie meer aan het Pensioenfonds Witteveen+Bos en gaat verder met pensioen opbouwen in de regeling van uw nieuwe werkgever.



Als u arbeidsongeschikt wordt

Als u voor 80 % of meer arbeidsongeschikt wordt, heeft u recht op volledige voortzetting van uw pensioenopbouw zonder dat u daar zelf nog premie voor betaalt. Het is belangrijk dat u de gevolgen van uw arbeidsongeschiktheid voor uw pensioen in kaart brengt. U hoeft ons niet zelf te informeren over uw arbeidsongeschiktheid. Dat gebeurt automatisch door het UWV.



Als u gaat trouwen of een geregistreerd partnerschap aangaat

Trouwen of een geregistreerd partnerschap aangaan is voor uw pensioenregeling hetzelfde. U moet dan goed kijken of uw partner bij uw overlijden recht heeft op partnerpensioen. Vindt u dat het partnerpensioen niet goed genoeg geregeld is, zorg dan dat u iets extra's regelt.

Let op: als u ongehuwd samenwoont, heeft uw partner niet automatisch recht op partnerpensioen bij uw overlijden. Om uw partner daarvoor in aanmerking te laten komen, moet u aan bepaalde voorwaarden voldoen, bijvoorbeeld een notarieel samenlevingscontract hebben. Een kopie van dat contract moet worden opgestuurd naar uw pensioenuitvoerder. Meer informatie hierover leest u op www.pensioenfonds.witteveenbos.nl.



Als u gaat scheiden of uw geregistreerd partnerschap beëindigt

Uw ex-partner heeft recht op de helft van het ouderdomspensioen dat u opbouwde tijdens het huwelijk of de periode van het geregistreerd partnerschap. U kunt met uw ex-partner afwijkende afspraken maken. Deze afspraken moeten worden vastgelegd in het scheidingsconvenant. Om ervoor te zorgen dat de ex-partner een deel van het ouderdomspensioen ontvangt, moet u of uw ex-partner binnen twee jaar de pensioenuitvoerder op de hoogte stellen van de scheiding en de eventuele afwijkende afspraken.

Let op: het recht op een deel van het ouderdomspensioen geldt niet voor ongehuwd samenwonenden. Ongehuwd samenwonenden moeten zelf afspraken maken over de verdeling van het pensioen.

Uw ex-partner heeft ook recht op het partnerpensioen dat u opbouwde tot de datum van echtscheiding of beëindiging geregistreerd partnerschap. Voor het recht op het partnerpensioen hoeft u niets te doen. Tenzij uw ex-partner afstand doet van het recht, dan moet u het Pensioenfonds Witteveen+Bos wel informeren.

Let op: Ook ongehuwd samenwonenden kunnen recht hebben op het partnerpensioen. Kijk voor meer informatie in het pensioenreglement over de voorwaarden. U moet het Pensioenfonds Witteveen+Bos wel informeren wanneer u ongehuwd samenwoont en gebruik wil maken van het recht op partnerpensioen.

Let op: Voor het uitvoeren van de berekeningen en het overzetten van het pensioen worden kosten in rekening gebracht die vooraf betaald moeten worden door de deelnemer. De hoogte van deze kosten zijn vastgelegd in het pensioenreglement.



Als u verhuist naar het buitenland

Meld dit aan uw pensioenuitvoerder en bespreek wat de gevolgen zijn voor uw pensioen. Informatie over de gevolgen voor de AOW vraagt u aan bij de Sociale Verzekeringsbank. Of kijk op www.svb.nl.

Let op: ook als u binnen het buitenland verhuist, moet u het Pensioenfonds Witteveen+Bos daarover informeren.



Als u werkloos wordt

Als u werkloos wordt, stopt de pensioenopbouw. Het is belangrijk dat u de gevolgen van uw werkloosheid voor uw ouderdomspensioen en voor het partnerpensioen in kaart brengt. U hoeft ons niet zelf te informeren over uw werkloosheid. Dat gebeurt automatisch door het UWV.



Mijnpensioenoverzicht.nl

Bekijk eens per jaar hoeveel pensioen u heeft opgebouwd op www.mijnpensioenoverzicht.nl.



Als u vragen heeft

Neem contact met ons op als u vragen heeft of gebruik maakt van de actie- en/of keuzemomenten. Stuur een email naar Ingrid Huffels ingrid.huffels@appelpensioen.nl of bel naar telefoonnummer 085 210 40 94.