

Nieuwsbrief

Juni 2024

Inhoudsopgave

Wanneer gaat je pensioen in?

**Beleggen voor je pensioen:
waarom sparen we niet?**

**Pensioenfonds Witteveen+Bos:
een non-profit organisatie**

**Kennismaken met Sophie: het
jongste (aspirant) bestuurslid!**

Hoe staan we ervoor?

**Stand van zaken nieuwe
regeling: een korte update**



Wanneer gaat je pensioen in?

In deze nieuwsbrief gaan we in op enkele zaken rond het pensioen bij Witteveen+Bos en stelt ons nieuwe (aspirant) bestuurslid zich voor.

Pensioen is na het salaris de belangrijkste arbeidsvoorwaarde voor iedereen die werkt. Het gaat om het inkomen voor later voor jou en jouw collega's. Maar ook over bijvoorbeeld het inkomen dat jouw nabestaanden krijgen als je komt te overlijden of een regeling bij arbeidsongeschiktheid. Toch krijgt de arbeidsvoorwaarde pensioen vaak niet zoveel aandacht als bijvoorbeeld het aantal vakantiedagen, een auto van de zaak, reiskosten of flexibel werken. Vreemd, want het gaat om een aanzienlijk deel van je loon.

Een veelgehoord misverstand is dat je pensioen automatisch ingaat op een bepaalde leeftijd. Dat is niet zo. Je bepaalt zelf wanneer je je pensioen in laat gaan. Bij Pensioenfonds Witteveen+Bos kan dat op zijn vroegst vanaf je 55^e, uiterlijk op je 67^e.

Allerlei termen

Het helpt niet mee dat in de media allerlei termen door elkaar gebruikt worden. Je leest vaak over de pensioendatum en de pensioenleeftijd. Soms wordt daarmee de leeftijd bedoeld waarop je voor het eerst AOW krijgt (de AOW-leeftijd dus). In andere gevallen gaat het om de reglementaire leeftijd. Dat is de leeftijd waarop het pensioen dat je via je werkgever opbouwt, berekend is. Bij ons is dat 67 jaar. En soms bedoelt men de leeftijd waarop iemand het daadwerkelijk laat ingaan. Die kies je dus zelf. Let dus altijd even goed op wat met een term bedoeld wordt.

De een kan eerder stoppen dan de ander

Wanneer je je pensioen in laat gaan, hangt af van je financiële situatie. Hoe eerder je je pensioen in laat gaan, hoe lager het bedrag dat je elke maand op je rekening gestort krijgt. Dat is logisch, want we moeten het pensioen langer uitkeren. En je bouwt korter op. Heb je weinig

uitgaven en misschien ook zelf wat gespaard? Dan kun je je pensioen eerder in laten gaan dan iemand die helemaal afhankelijk is van het pensioen en hoge uitgaven heeft.

Tijdelijk extra pensioen tot je AOW

Je AOW-leeftijd staat wel vast, daar kun je niet mee schuiven. Wil je je pensioen laten ingaan voor je AOW krijgt? Dan kan het handig zijn extra pensioen te ontvangen tot je AOW krijgt. Dat kan binnen onze regeling. Je kunt er zo voor zorgen dat je totale inkomen voor en na AOW-datum niet sterk verschilt. Dat extra pensioen betaal je zelf: er gaat iets van de rest van je pensioen af. Laat je vooraf goed informeren wat dit voor je eigen situatie betekent.

Beleggen voor je pensioen, waarom doen we dat?

Iedere maand gaat er een flink bedrag naar het pensioenfonds voor jouw pensioen. Een deel betaal je zelf, een groot deel betaalt je werkgever. Dat geld wordt belegd.

We beleggen omdat sparen niet genoeg oplevert. Zouden we alles sparen, dan zouden de pensioenen veel lager uitvallen. We hebben het rendement op de beleggingen nodig om voldoende hoge pensioenen te kunnen betalen.

Daarmee komen we op een voordeel van gezamenlijk beleggen: het is goedkoper. Alle aankopen en verkopen doen we voor alle deelnemers van het pensioenfonds. Als individuele belegger zou je met veel hogere kosten te maken hebben. Ook kunnen we de risico's makkelijker spreiden. We beleggen in meer en minder risicovolle beleggingen. In verschillende landen en verschillende sectoren. Zo verkleinen we het risico dat de totale waarde van de beleggingen in één keer hard daalt.

We voelen als pensioenfonds de verantwoordelijkheid om het beleggen goed te regelen. Dat doen we daarom

met professionals, die met ons nadenken over een goede mix van de beleggingen. Zo weten we dat we voor de gepensioneerden en bijna gepensioneerden minder risico kunnen nemen. Hun pensioen moet zo stabiel mogelijk zijn. Tegelijk kan het geld van de jongeren nog lange tijd belegd worden. Voor deze groep kunnen we dus wat meer risico nemen. Gaat het een aantal jaren slecht op de beurs? Dan is de kans groot dat er na weer goede jaren komen en we het verlies goedmaken. Gemiddeld levert beleggen zo (veel) meer op dan sparen.

In de nieuwe regeling kan iedereen dit principe straks goed zien. We krijgen allemaal een kapitaal voor pensioen dat belegd wordt. Jonge medewerkers gaan zien dat het kapitaal (en het verwachte pensioen) flink gaat schommelen. Het gaat meebewegen met de economie. Het wordt dan de uitdaging om naar de grote lijn te kijken: de ontwikkeling van het kapitaal op de lange termijn. Dat is waar het om gaat. We gaan ons best doen om iedereen goed mee te nemen bij de overstap naar de nieuwe regeling.

Pensioenfonds Witteveen+Bos: een non-profit organisatie

Stel je voor: een organisatie die als enig doel heeft te zorgen voor jouw pensioen. En zelf geen winst maakt. In een notendop is dat wat Pensioenfonds Witteveen+Bos doet.

Het pensioenfonds is een onafhankelijke stichting. Dat betekent dat we volledig gericht zijn op de belangen van degenen voor wie we de pensioenregeling uitvoeren. Jouw belang dus. Pensioenfondsen zijn ooit opgericht omdat 'samen doen' meestal meer oplevert dan iets in je eentje regelen. We voeren de pensioenregeling uit volgens de afspraken die de werkgever met de ondernemingsraad heeft gemaakt.

Sommigen denken dat een pensioenfonds ook een eigen belang heeft. Bijvoorbeeld een deel van de winst krijgt, als

het goed gaat met de beleggingen. Of ervan profiteert als iemand voortijdig overlijdt. Dat is niet zo.

En overlijdt iemand voor of nadat hij of zij met pensioen is gegaan? Dan keren we een partnerpensioen uit aan de achterblijvende partner. Heeft iemand geen partner? Dan keren we een hoger pensioen uit.

Overlijdt de gepensioneerde en zijn of haar partner eerder dan gemiddeld? Dan komt de waarde van het pensioen bij het totale vermogen dat we voor iedereen beheren. Of anders gezegd: het gaat naar alle anderen met een pensioen bij Pensioenfonds Witteveen+Bos. Het klinkt misschien een beetje cru, maar doordat sommigen eerder dan gemiddeld overlijden, kunnen we ook de pensioenen uitkeren aan mensen die veel langer leven dan gemiddeld. Doordat je met elkaar een pensioen hebt geregeld, kunnen we er zo voor iedereen zijn.

Heb je een vraag over je pensioen? Bel gerust:
06 39 87 57 10 (Anita van Dijk, secretariaat pensioenfonds)

Sophie Vulink: het jongste (aspirant) bestuurslid

Niet iedereen kiest op jonge leeftijd ervoor om een opleiding te gaan volgen om bestuurslid te kunnen worden bij een pensioenfonds. Sterker nog: Sophie is één van de jongste in Nederland.

Sophie is projectleider gebiedsontwikkeling. Ongeveer een jaar geleden liet ze weten interesse te hebben in een functie als bestuurslid. Na een selectieprocedure startte de opleiding om deze rol te kunnen vervullen. Wat motiveert Sophie? En hoe kijkt zij aan tegen pensioen?

‘Momenteel ben ik aspirant bestuurslid. Ik draai mee met de vergaderingen en volg een opleiding om meer kennis te krijgen van de onderwerpen die besproken worden. Ik vond pensioen altijd al interessant. Het zit misschien in de familie, mijn zus werkt ook in de pensioensector. Ik wil graag

weten hoe het systeem in elkaar zit. Hoe werkt het? Wat moet je allemaal regelen om ervoor te zorgen dat iemand nog steeds een inkomen heeft nadat je gestopt bent met werken, zo lang je leeft?’

Sophie vervolgt: ‘Je hoort zoveel meningen als het om pensioen gaat. Ik wil dat weten: wat is waar? En waar gaat een redenering mis? Je moet dan begrijpen hoe de regels in elkaar zitten en hoe pensioen werkt. Er wordt veel waarde gehecht aan andere arbeidsvoorwaarden, die veel minder waard zijn. Denk aan een auto van de zaak. Veel mensen willen ‘nu’ geld. Pensioen is ook serieus geld, je krijgt het alleen later. Het is ontzettend fijn dat er een pensioen georganiseerd is. En dat er regels voor zijn. Binnen een pensioenfonds moeten nog steeds veel keuzes gemaakt worden, ook al hebben sociale partners (de werkgever en de OR) al afspraken gemaakt over de regeling. Dat betekent dat je allerlei afwegingen moet maken. Wanneer is iets eerlijk voor iedereen?’

En hoe ga je op een verantwoordelijke manier om met het geld dat we beheren?

Ik wil een hefboom zijn. Ik vind het belangrijk om te weten hoe mensen denken en wat belangrijk voor ze is. Wat zijn de verschillende invalshoeken om naar een onderwerp te kijken? Ik wil al die invalshoeken kennen en begrijpen. Die kennis neem ik mee als we met elkaar afwegingen maken.’



Hoe staan we ervoor?

Eind mei was de dekkingsgraad 122,4 %. De dekkingsgraad is een graadmeter voor de financiële gezondheid van het pensioenfonds.

We berekenen de dekkingsgraad door het geld dat we beheren te delen door de ‘verplichtingen’. De verplichtingen zijn alle pensioenen die we nu en in de toekomst uit moeten keren.

Stand van zaken nieuwe regeling: een korte update

Momenteel wordt hard gewerkt aan de verdere invulling van de nieuwe pensioenregeling.

Tijdens de Algemene Vergadering van Deelnemers (AVD) hebben we de aanwezigen bijgepraat over de stand van zaken. De presentatie van de AVD is te vinden op de [website](#). De geplande datum voor de overstap is vooralsnog 1 januari 2026. We hebben dus nog even te gaan.

Houd de [website](#) in de gaten voor meer informatie.

Blijf op de hoogte van de ontwikkelingen rondom pensioenen via onder andere: