

Nieuwsbrief

November 2025



Inhoudsopgave

Vanaf 1 januari 2026 doet DION Pensioen Services onze administratie

We bereiden ons voor op de overstap naar de nieuwe pensioenregeling

Waarom zetten we het pensioen dat je hebt opgebouwd straks om?

We stoppen met het doorsneesysteem. Dat is voor sommigen nadelig.

Hoe staan we ervoor?

Vanaf 1 januari 2026 doet DION Pensioen Services onze administratie

Pensioenfonds Witteveen+Bos gaat de administratie onderbrengen bij DION Pensioen Services.

De reden voor de overstap is dat het pensioenfonds de administratie professioneel en kostenefficiënt wil laten uitvoeren, ook na de overstap naar een nieuwe pensioenregeling.

Het is de bedoeling dat je zo weinig mogelijk van de overstap merkt. Na 1 januari krijg je post over je pensioen van DION. En vanaf dat moment kun je ook voor vragen over pensioen en het aanvragen van pensioen terecht bij DION. Zodra je DION kunt bellen, staan hun contactgegevens op onze website.

We bereiden ons voor op de overstap naar de nieuwe pensioenregeling

We zijn nog steeds van plan om op 1 januari 2027 over te stappen naar een nieuwe pensioenregeling.

Op het moment dat we overstappen, verdelen we het totale fondsvermogen over iedereen met een pensioen bij Pensioenfonds Witteveen+Bos. Sociale partners hebben afspraken gemaakt over de manier waarop we het fondsvermogen verdelen. Hoeveel geld verdeeld kan

worden en hoe het geld verdeeld wordt, hangt af van de financiële situatie op het moment dat we overstappen.

Waarom zetten we het pensioen dat je hebt opgebouwd straks om?

Alle pensioenfondsden in Nederland stappen over naar een nieuwe pensioenregeling. Bij de overstap wordt het pensioen dat je bij het pensioenfonds hebt opgebouwd standaard omgezet naar de nieuwe pensioenregeling. We leggen hieronder uit waarom de werkgever en de OR bij Witteveen+Bos ervoor hebben gekozen de standaard te volgen en waarom de pensioenen niet achterblijven in de huidige pensioenregeling.

Je pensioen is nu al hoger omdat de pensioenen omgezet worden.

Omdat de pensioenen worden omgezet, mochten we gebruik maken van versoepelde regels voor het verhogen van de pensioenen. Zouden de pensioenen niet meeverhuizen? Dan was je pensioen minder of niet omhooggegaan.

Lagere kosten.

Omdat we alle pensioenen meeverhuizen, hoeven we

niet twee administraties bij te houden. Dat scheelt veel geld en is dus beter voor je pensioen.

Er is geld voor een compensatie.

Bij de start van de nieuwe pensioenregeling verdelen we het totale vermogen dat we beheren. Een deel van dit vermogen gebruiken we voor een compensatie. Zouden we de opgebouwde pensioenen niet omzetten, dan zou de compensatie gefinancierd moeten worden uit de inleg voor de pensioenen of de opbrengst van de beleggingen. Dat betekent een lager pensioen.



Een hoger verwacht pensioen.

En tot slot, de belangrijkste reden. Zouden de pensioenen niet meeverhuizen, dan kunnen we het geld dat achterblijft steeds minder goed beleggen. De groep

Sociale partners hebben ervoor gekozen de pensioenen om te zetten. Dat heeft een aantal voordelen.

voor wie we de achtergebleven pensioenen moeten beleggen, wordt steeds minder groot. En we kunnen steeds minder risico nemen, omdat de gemiddelde leeftijd in de groep steeds verder stijgt. Er komt immers geen nieuwe inleg bij. Door alle pensioenen bij elkaar te houden, blijft de groep voor wie we het geld beleggen groot. Zo kunnen we risico's op een goede manier blijven spreiden. Ook in de toekomst. Dat levert naar verwachting een hoger pensioen op.

We stoppen met het 'doorsneesysteem'. Dat is voor sommigen nadelig

In de nieuwe pensioenregeling is er geen 'doorsneesysteem' meer. Dat systeem houdt in dat iedereen die hetzelfde verdient evenveel inlegt voor zijn of haar pensioen. Ongeacht hoe oud je bent. Met die inleg bouw je ook evenveel pensioen op, of je nu jong bent of al ouder.

In de nieuwe pensioenregeling is dat anders. Je bouwt met de inleg geen pensioen meer op (een maandelijkse uitkering), maar een kapitaal voor je pensioen. Vanaf het moment dat je je pensioen laat ingaan, levert dat kapitaal een maandelijks bedrag op, zolang je leeft. Vooraf weet je niet hoe hoog dat kapitaal op dat moment is.

De hoogte hangt onder andere af van de opbrengst van de beleggingen. Hoe jonger je bent, hoe langer we de

inleg kunnen beleggen. En hoe meer pensioen dat naar verwachting oplevert. Gemiddeld zijn er namelijk meer goede dan slechte beursjaren.

Ga je voor 31 december 2026 uit dienst? Dan kom je niet meer in aanmerking voor een compensatie.

Ben je al ouder, dan levert iedere euro inleg naar verwachting minder op dan in de huidige pensioenregeling. We kunnen je inleg dan nog maar kort beleggen.

Ga je al bijna met pensioen, dan maakt het weer niet zoveel uit. Je hebt het grootste deel van je pensioen dan al opgebouwd. En (de waarde van) dat pensioen gaat mee naar de nieuwe pensioenregeling. De nieuwe systematiek is vooral nadelig als je tussen de 40 en 60 jaar bent.

Wat doen we eraan?

Sociale partners hebben een compensatieregeling afgesproken voor iedereen die op 31 december 2026 én 1 januari 2027 pensioen bij ons opbouwt én naar verwachting nadeel heeft van het wegvallen van het doorsneesysteem.

Een compensatie betekent extra geld voor je pensioen. De compensatie wordt alleen toegekend als het financieel gezien kan. Krijg je een compensatie, dan voegen we deze toe aan je kapitaal voor pensioen in de nieuwe pensioenregeling. Hoe meer geld er te verdelen

is, hoe meer geld er beschikbaar is voor de compensatie. De compensatie zal nooit meer zijn dan nodig om het verwachte nadeel te compenseren. Het totale

fondsvermogen wordt niet alleen voor de compensatie gebruikt, maar verdeeld volgens de afspraken die de sociale partners hebben gemaakt.

De hoogte van de compensatie.

Als je een compensatie krijgt, hangt de hoogte af van het volgende:

- je salaris en parttimepercentage op 31 december 2026;
- je leeftijd;
- de financiële situatie van het pensioenfonds op het moment dat we overstappen.



Let op: ga je voor 1 januari 2027 uit dienst of met pensioen? Dan krijg je geen compensatie.

De compensatie is bedoeld om toekomstig nadeel op te vangen. Daarom krijgen mensen die op 1 januari 2027 geen pensioen meer opbouwen géén compensatie. Zij hebben immers geen nadeel van het afschaffen van het doorsneesysteem. Of anders gezegd: er wordt voor deze groep geen geld ingelegd. Daarom maakt het afschaffen van het systeem ook niet uit voor hun pensioen.

Neem je onbetaald verlof op?

Als je op 31 december een aantal uren per week onbetaald verlof hebt, is je eventuele compensatie lager. Bij volledig onbetaald verlof is er zelfs geen compensatie. Je salaris op die datum is namelijk de basis voor de hoogte van de compensatie.

Ben je arbeidsongeschikt?

Heeft UWV je 80 % of meer arbeidsongeschikt verklaard en betaalt Pensioenfonds Witteveen+Bos de inleg voor je pensioen? (Bouw je dus 'premievrij' pensioen op?) En heb je naar verwachting nadeel van de overstap? Dan kom je ook in aanmerking voor de compensatie. Een voorwaarde is dat je op 31 december 2026 én 1 januari 2027 premievrij pensioen opbouwt bij Pensioenfonds Witteveen+Bos.

De compensatie in de eerste berekening, voor de overstap.

We maken voorafgaand aan de overstap een eerste inschatting van je pensioen in de nieuwe pensioenregeling. Deze eerste inschatting baseren we

op de financiële situatie op de peildatum voor de 1e berekening.

Kom je op basis van die situatie in aanmerking voor een compensatie? Dan zie je dat in de eerste berekening staan. Je kunt geen recht ontlenen aan de eerste berekening. De situatie op de peildatum voor de compensatie is bepalend voor de vraag of je wel of geen compensatie krijgt.

De compensatie in de tweede berekening, na de overstap.

Nadat we zijn overgestapt, maken we opnieuw een berekening. We weten dan zeker wie een compensatie krijgt. Krijg je een compensatie, dan melden we dat in de tweede berekening.

Hoe staan we ervoor?

Eind september 2025 was de dekkingsgraad 139 %.
De dekkingsgraad is een graadmeter voor de financiële gezondheid van het pensioenfonds.

We berekenen de dekkingsgraad door het geld dat we beheren te delen door de 'verplichtingen'. De verplichtingen zijn alle pensioenen die we nu en in de toekomst uit moeten keren. Hoe hoger de dekkingsgraad op het moment dat we overstappen naar de nieuwe regeling, hoe meer geld we kunnen verdelen over iedereen met een pensioen bij Pensioenfonds Witteveen+Bos. We verdelen het geld volgens de afspraken van sociale partners.