

Nieuwsbrief

April 2025



Inhoudsopgave

De afspraken over de nieuwe pensioenregeling

Keuze vast/variabel

Beleggen voor je pensioen

De compensatie

Eerste berekening

Uitkering voor de partner en kinderen als je overlijdt

Het kapitaal voor pensioen in de nieuwe pensioenregeling

Save the date: de algemene vergadering op 1 juli 2025

JE PENSIOEN IS OMHOOG GEGAAN

Op 1 januari 2025 hebben we alle pensioenen met 1,3 % verhoogd. Dit was de maximale verhoging die mogelijk was. Wil je meer weten over deze verhoging? Ga dan naar onze website: [Pensioenfonds Witteveen+Bos](#). Je vindt daar een uitgebreide uitleg over hoe we tot dit percentage zijn gekomen.

HET PLAN IS OM OP 1 JANUARI 2027 OVER TE STAPPEN

We hebben de datum waarop we willen overstappen naar de nieuwe pensioenregeling verschoven. De nieuwe datum is 1 januari 2027. We willen de overstap graag zorgvuldig voorbereiden. Zorgvuldigheid gaat wat ons betreft boven snelheid.

VEELGESTELDE VRAGEN OVER DE NIEUWE PENSIOENREGELING

De afgelopen weken zijn we het land doorgereisd en hebben we op alle kantoren in Nederland bijeenkomsten georganiseerd, waar we de nieuwe pensioenregeling en de manier waarop we overstappen hebben toegelicht. Voor wie er niet bij kon zijn en graag terug wil kijken: we hebben de online bijeenkomst van 21 februari opgenomen. Deze is te bekijken via onze website.



Tijdens deze bijeenkomsten kon iedereen vragen stellen. In deze nieuwsbrief lees je een selectie van de vragen die – denken we – ook weleens interessant kunnen zijn voor jou! We hebben ze geordend naar thema.

De afspraken over de nieuwe pensioenregeling

Waarom komt er een nieuwe regeling?

Er zijn nieuwe regels voor pensioen. Daardoor gaat ook de pensioenregeling van Pensioenfonds Witteveen+Bos op een aantal punten veranderen. De overheid, werkgeversorganisaties en werknemersorganisaties (vakbonden) vinden dat de regels voor pensioen te streng zijn. Er zijn zoveel zekerheden ingebouwd, dat pensioen duur is. Ook kunnen de pensioenen niet snel omhoog. Verder bouwen jongeren in de huidige regeling naar verhouding weinig pensioen op ten opzichte van ouderen.

De hoogte van het pensioen dat je opbouwt is in de huidige regeling niet gekoppeld aan het aantal jaar dat de inleg belegd kan worden. In de nieuwe pensioenregeling is dat wel zo. Ga je uit dienst? Dan blijven we het geld voor je pensioen beleggen. En in het nieuwe stelsel gelden minder strenge regels. Je hebt nog steeds uitzicht op een goed pensioen. En de kans is groot dat je pensioen uiteindelijk hoger uitvalt.

Wie maken de afspraken over de nieuwe regeling?

De directie en de ondernemingsraad.

Wordt de inleg hoger of lager?

De totale inleg blijft gelijk en is 27,6 % van je pensioengrondslag. Je pensioengrondslag is het deel van je salaris dat meetelt voor je pensioen. Van de totale inleg wordt 24,1 % ingelegd voor je pensioen. Daarnaast wordt 3,5 % van je pensioengrondslag gebruikt voor verzekeringen in het pensioenpakket.

Wanneer kun je met pensioen in de nieuwe pensioenregeling?

Je bepaalt zelf wanneer je je pensioen laat ingaan. Dat is uiterlijk als je AOW krijgt. Je arbeidsovereenkomst met Witteveen+Bos eindigt op dat moment. Als je eerder met pensioen gaat, bouw je minder lang pensioen op en is je pensioen lager.

Levert de nieuwe pensioenregeling meer of minder pensioen op?

Naar verwachting wordt het pensioen voor iedereen hoger. Maar dat kunnen we niet beloven. Zolang je pensioen opbouwt, ga je zien dat de inschatting van je pensioen gaat schommelen. Gemiddeld zijn er meer goede dan slechte jaren op de beurs. Het is de bedoeling dat je pensioen uiteindelijk net zo hoog of hoger wordt dan in de huidige regeling.

Keuze vast/variabel

Wanneer moet je kiezen voor een vast of variabel pensioen?

In de nieuwe pensioenregeling leggen we je op 57-jarige leeftijd de 'voorlopige keuze' voor. Ons advies is op dat moment te kiezen voor een variabel pensioen. Je kunt daarna altijd nog kiezen voor een vast pensioen.

Wat is het verschil tussen een vast en een variabel pensioen?

Een variabel pensioen betekent dat we elk jaar kijken of je pensioen omhoog kan. Zit het erg tegen? Dan is er een kans dat je pensioen een jaar omlaag gaat. Pensioenfonds Witteveen+Bos betaalt alleen de variabele pensioenen uit.

Een vast pensioen koop je in bij een andere pensioenuitvoerder, bijvoorbeeld een verzekeraar. Je kunt kiezen voor een vast bedrag dat nooit meer verhoogd wordt. Of een vast pensioen dat elk jaar (iets) omhoog gaat. In het laatste geval start je met een lager bedrag. De verwachting is dat een variabel pensioen gemiddeld hoger is. Bij een vast pensioen 'betaal' je voor de zekerheid.

Verandert een variabel pensioen iedere maand?

Nee. Je pensioen wordt een keer per jaar aangepast.

Moet je als je al gepensioneerd bent bij de overstap ook kiezen voor een vast of variabel pensioen?

Ja, alle gepensioneerden krijgen na de overstap een jaar de tijd om hun keuze te maken. Tot je een keuze hebt gemaakt, krijg je een variabel pensioen. Kies je niet, dan blijf je een variabel pensioen ontvangen.

Stel dat heel veel mensen kiezen voor een vast pensioen. Wat betekent dat dan voor de mensen met een variabel pensioen?

Hoe minder mensen een variabel pensioen hebben bij het pensioenfonds, hoe minder goed we de risico's kunnen delen. Of andersom: hoe groter de groep, hoe beter we schokken kunnen opvangen met elkaar. De verwachting is dat de groep straks groot genoeg is om tegenvallers op te kunnen vangen. Kiezen er zoveel mensen voor een vast pensioen, dat het problematisch wordt voor de mensen met een variabel pensioen? Dan grijpen we natuurlijk op tijd in en passen we de pensioenregeling aan.

Beleggen voor je pensioen

Er komen 'life cycles'. Wat betekent dat?

Een life cycle is een manier van beleggen, waarbij het risico geleidelijk wordt afgebouwd naarmate je ouder wordt. Je kunt kiezen uit drie life cycles zolang je je pensioen nog niet in hebt laten gaan.

Wat kenmerkt die life cycles?

De standaard life cycle is zo opgezet dat je steeds het risico neemt dat we passend vinden voor iemand van jouw leeftijd. Het risico bouwen we geleidelijk af. Verder komt er een life cycle waarbij je minder risico neemt dan we standaard nemen voor iemand van jouw leeftijd. Je belegt dan 'defensief'. En er komt een lifecycle waarbij je meer risico neemt dan we standaard nemen voor iemand van jouw leeftijd. Je belegt dan 'offensief'. Een vuistregel bij beleggen is 'risico nemen

loont'. Je moet wel een goede balans vinden tussen verwacht rendement en risico. Daarom bieden we straks deze drie keuzes aan, waarbij de standaard life cycle een mooie balans biedt tussen risico en rendement.

Kan ik kiezen voor 'groene beleggingen'?

Nee. Maar we weten dat veel medewerkers een voorkeur hebben voor groene beleggingen. Daarom beleggen we in beleggingsfondsen waarin aandacht is voor maatschappelijk verantwoord beleggen.

Kun je je inleg verliezen als het heel slecht gaat op de beurs?

We spreiden het risico en beleggen niet in één soort belegging. De kans dat de complete portefeuille niets meer waard is, is zeer klein en dan is er iets heel extreems aan de hand. Het beleggingsresultaat kan wel een aantal jaar achter elkaar negatief zijn.

De compensatie

Waarom is er een compensatie als het financieel mogelijk is?

In de nieuwe pensioenregeling is er geen 'doorsneesysteem' meer. Dat systeem heeft te maken met de manier waarop je pensioen opbouwt. In de huidige pensioenregeling levert iedere euro inleg evenveel pensioen op. Of je nu jong bent of oud. In de nieuwe pensioenregeling is je pensioen gekoppeld aan het aantal jaar dat we de inleg voor je kunnen beleggen. Dat is gunstig voor jongeren. We kunnen hun inleg lang beleggen. Omdat er gemiddeld meer goede dan slechte jaren zijn, levert hun inleg naar verwachting meer pensioen op dan in de huidige pensioenregeling. Hoe ouder je bent, hoe minder tijd je nog hebt om de inleg te beleggen. Voor mensen die bijna met pensioen gaan, is dat niet zo erg. Zij hebben het grootste deel van hun pensioen al opgebouwd. De overstap is vooral voor de middengroep (40-50-jarigen)

nadelig. Zij hebben de jonge jaren al achter de rug en 'missen' in de nieuwe pensioenregeling de jaren waarin de inleg naar verwachting veel oplevert. Om dit nadeel goed te maken, krijgen alle werknemers een compensatie. De hoogte van de compensatie hangt samen met het verwachte nadeel. Een voorwaarde voor de compensatie is wel dat de financiële situatie van het pensioenfonds op het moment dat we overstappen goed genoeg is.

Wie kan in aanmerking komen voor een compensatie?

Iedereen die op het moment van de overstap naar de nieuwe regeling in dienst is bij Witteveen+Bos.

Waarom krijgen mensen die niet meer in dienst zijn bij Witteveen+Bos en gepensioneerd geen compensatie?

Voor de compensatie kijken we naar de toekomst. De compensatie is bedoeld om het verschil op te vangen tussen wat de toekomstige inleg in de huidige pensioenregeling oplevert en wat de toekomstige inleg in de nieuwe pensioenregeling oplevert. Gepensioneerden en degenen die uit dienst zijn, leggen geen geld meer in voor hun pensioen. Zij hebben dus niet te maken met dat verschil en ondervinden geen nadeel op dit punt bij pensioenfonds Witteveen+Bos.

Is het nadeel dat sommigen hebben goed uit rekenen?

We doen dat zo precies mogelijk, maar wel op basis van aannames. Op het moment van overstappen wordt het nadeel nauwkeurig berekend.

Eerste berekening

Wanneer krijgen we de eerste berekening van het pensioen in de nieuwe pensioenregeling?

Naar verwachting in oktober of november 2026. Het gaat om

een eerste inschatting. Pas in de loop van 2027 weten we hoe groot het fondsvermogen bij overstappen is en hoeveel geld er verdeeld kan worden over iedereen met een pensioen bij Pensioenfonds Witteveen+Bos.

Uitkering voor de partner en kinderen als je overlijdt

Als je in dienst bent bij Witteveen+Bos, is er een uitkering voor je partner en kinderen verzekerd voor de situatie dat je tijdens het dienstverband overlijdt. Kun je die verzekering opzeggen?

Nee, die verzekering is er voor iedereen. Dat is overigens in de huidige pensioenregeling ook zo.

Blijft het partnerpensioen en het wezenpensioen hetzelfde?

Nee, de hoogte van de uitkering als je overlijdt, berekenen we in de nieuwe pensioenregeling anders. Het is in de nieuwe pensioenregeling 100 % een verzekering. In de huidige pensioenregeling bouw je elk jaar een deel van het partner- en wezenpensioen op. Zo lang je in dienst bent, is er aanvullend een verzekering, zodat er altijd een volwaardig partner- en wezenpensioen is, ook als je nog maar kort bij Witteveen+Bos werkt. Het partner- en wezenpensioen dat je hebt opgebouwd, zetten we om. Dat komt boven op het verzekerde partner- en wezenpensioen in de nieuwe pensioenregeling.

Het kapitaal voor pensioen in de nieuwe pensioenregeling

Kan ik straks op elk moment zien wat mijn kapitaal voor pensioen is als ik met pensioen ga?

We maken elk jaar een inschatting van het kapitaal op je 67^e. Die inschatting staat straks op je pensioenoverzicht. Je bepaalt overigens zelf wanneer je je pensioen laat ingaan. Laat je je pensioen ingaan voor je 67^e, dan is de kans groot dat je kapitaal kleiner is als je het laat ingaan. Je hebt dan immers korter samen met Witteveen+Bos geld ingelegd voor je pensioen. En de uitkering wordt lager omdat hij langer moet worden uitgekeerd.

Woon je samen?

Meld dan je partner aan bij het pensioenfonds! Zo zorg je ervoor dat er voor jouw partner een uitkering is geregeld als jij overlijdt.

Ben je getrouwd of geregistreerd partner, dan krijgen we automatisch de gegevens van je partner via de gemeente waar je woont.

Benieuwd naar het partnerpensioen? Kijk op de website van het pensioenfonds: [Nabestaandenpensioen](#)

Wil je jouw partner aanmelden, ga dan naar [Pensioenfonds Witteveen+Bos](#) en kijk bij 'wat is er geregeld voor mijn partner' hoe je dat kunt doen.

SAVE THE DATE: DE ALGEMENE VERGADERING OP 1 JULI 2025

Op 1 juli 2025 van 12.00 tot 13.30 uur kun je de algemene vergadering van deelnemers bijwonen. Tijdens deze vergadering blikken we terug op het afgelopen jaar en praten we jullie bij over de laatste stand van zaken.

Op de agenda staan een toelichting op:

- het jaarverslag 2024;
- de werkzaamheden van het verantwoordingsorgaan in het afgelopen jaar;
- de actuele financiële situatie van het pensioenfonds;
- de ontwikkelingen van de nieuwe pensioenregeling.

Deelname aan de vergadering is zowel fysiek als online mogelijk. Nadere informatie volgt bij de formele uitnodiging voor de vergadering die je rond half mei ontvangt.

HOE STAAN WE ERVOOR?

Eind februari 2025 was de dekkingsgraad 118,5 %.
De dekkingsgraad is een graadmeter voor de financiële gezondheid van het pensioenfonds.

We berekenen de dekkingsgraad door het geld dat we beheren te delen door de 'verplichtingen'. De verplichtingen zijn alle pensioenen die we nu en in de toekomst uit moeten keren. Hoe hoger de dekkingsgraad op het moment dat we overstappen naar de nieuwe regeling, hoe meer geld we kunnen verdelen over iedereen met een pensioen bij Pensioenfonds Witteveen+Bos.

PENSIOENREGLEMENT 2025

Elk jaar actualiseren we het pensioenreglement. Dit jaar zijn alleen de factoren waarmee we je pensioen berekenen aangepast. Het opbouwpercentage is gelijk gebleven: 1,738 %. Je vindt het reglement bij [downloads](#) op onze website.

Blijf op de hoogte van de ontwikkelingen rondom pensioenen via onder andere: