Witteveen + Bos Pensioenfonds

Nieuwsbrief

November 2026



Inhoudsopgave

We mikken op 1 januari 2027, maar de datum is niet zeker

De eerste berekening van je pensioen in de nieuwe regeling

Waarom vallen sommige bedragen zo hoog uit?

Wat verklaart het hoge partnerpensioen?

Dubbel pensioenoverzicht

We staan er uitstekend voor

Uitkomsten van het risicopreferentieonderzoek

Straks kun je kiezen: hoe wil je dat we voor jou beleggen?

Kom langs op een inloopspreekuur

Het nieuwe pensioenreglement staat online

Vragen

We mikken op 1 januari, maar de datum is niet zeker

Het streven is nog steeds om op 1 januari 2027 over te stappen op de nieuwe pensioenregeling. We vinden zorgvuldigheid echter heel belangrijk. Daardoor is het mogelijk dat we de overstap uitstellen als we denken dat een datum later in de tijd de kwaliteit van de overstap ten goede komt.

Mocht het later worden dan 1 januari 2027, dan blijft de huidige pensioenregeling gewoon gelden tot de nieuwe datum voor de overstap. En uiteraard berichten we iedereen. Bij het onderdeel 'nieuws' op de website zullen we bij uitstel ook een bericht plaatsen.

De eerste berekening van je pensioen in de nieuwe regeling

Als we op 1 januari 2027 overstappen, krijg je eind november een brief met een eerste berekening van je pensioen in de nieuwe pensioenregeling. Daarin zie je wat je verwachte pensioen na de overstap is.

Het is een eerste inschatting. Er is gerekend met de situatie op 30 juni 2026. Die datum noemen we de peildatum.

Waarom maakt de peildatum uit?
Bij de overstap verdelen we het totale fondsvermogen over iedereen met een pensioen bij Pensioenfonds Witteveen+Bos. Hoeveel geld er te verdelen is, hangt af van de financiële situatie op de datum dat we overstappen. Die situatie verandert elke dag: doordat de rente stijgt of daalt en door de opbrengst van de beleggingen.

Omdat we niet weten wat de situatie op het moment van de overstap gaat zijn, hebben we voor de eerste berekening een datum in het verleden gekozen.

De bedragen kunnen nog veranderen.
Na de overstap maken we een tweede berekening. Die krijg je enkele maanden na de overstap. In die tweede berekening gaan we uit van de situatie op de datum dat we zijn overgestapt. De bedragen gaan daardoor anders uitvallen. DNB past de economische scenario's elk kwartaal aan. En de rente verandert elke dag. Verder kan je persoonlijke situatie veranderen in de tussentijd. Je kunt daarom geen rechten ontlenen aan de eerste berekening.



In de tweede berekening zie je ook de pensioenpot waarmee je bent gestart. Je ziet dan pas je pensioenpot, omdat we dan zeker weten met welk bedrag je bent gestart.

Het pensioenfonds kiest de rekenmethode niet zelf.
Sommigen vragen zich af waarom we niet voorzichtig rekenen, zodat de tweede berekening na de overstap niet tegenvalt. Hoe we je pensioen berekenen, is echter voorgeschreven. Alle pensioenfondsen in Nederland moeten op dezelfde manier rekenen. Zo krijgt iedereen een eerlijk beeld.

De eerste berekening is een inschatting. Na de overstap zie je in de tweede berekening de pensioenpot waarmee je bent gestart

Klopt er iets niet in je persoonlijke gegevens, zoals je salaris of je parttimepercentage? Neem dan contact op met DION Pensioen Services.

Waarom vallen sommige bedragen zo hoog uit?

Het pensioenfonds staat er financieel goed voor.
Er is op dit moment een flinke reserve. Een deel van die reserve verdelen we over iedereen met een pensioen bij Pensioenfonds Witteveen+Bos. Je krijgt dus extra geld in je pensioenpot, boven op de waarde van het pensioen

dat je al hebt opgebouwd. Verder is er in de nieuwe pensioenregeling geen maximum aan het pensioen dat je kunt opbouwen. Zit het economisch gezien erg mee? Dan zie je dat terug in je pensioen.

Wat verklaart het hoge partnerpensioen?

Het partnerpensioen bestaat na de overstap uit twee delen. In de berekening tellen we die bij elkaar op.

Deel 1: het partnerpensioen dat je al hebt opgebouwd.
In de huidige pensioenregeling bouw je naast je eigen pensioen ook partnerpensioen op. Hoe langer je bij Witteveen+Bos werkt, hoe meer partnerpensioen je hebt opgebouwd. Bij de overstap gaat dat partnerpensioen mee naar de nieuwe pensioenregeling.

Deel 2: het verzekerde partnerpensioen in de nieuwe regeling.
In de nieuwe pensioenregeling bouw je geen partnerpensioen meer op. We verzekeren het partnerpensioen. Overlijd je terwijl je bij Witteveen+Bos werkt? Dan krijgt je partner 28 % van jouw pensioengevend salaris (bruto per jaar). Hoe lang je al bij Witteveen+Bos werkt, maakt daarbij niet uit. Verder krijgt je partner EUR 17.000 bruto per jaar tot je partner AOW krijgt.

Ben je al wat ouder? Dan is het partnerpensioen vaak hoog.
Werk je al lang bij Witteveen+Bos, dan heb je meestal veel partnerpensioen opgebouwd (deel 1). Daar komt het verzekerde partnerpensioen bovenop (deel 2). Samen kan dat hoger zijn dan het pensioen dat je voor jezelf krijgt.

Ga je uit dienst? Dan blijft het partnerpensioen dat je tot de overstap had opgebouwd, staan.

Het verzekerde partnerpensioen (deel 2) geldt alleen zolang je bij Witteveen+Bos werkt. Ga je uit dienst of met pensioen, dan stopt deze verzekering na 3 maanden. Je partner houdt wel recht op het partnerpensioen dat je tot de overstap hebt opgebouwd (deel 1). Je kunt het partnerpensioen wel blijven verzekeren. Je betaalt dan de premie uit je pensioenpot.

Dubbel pensioenoverzicht

Het pensioenoverzicht 2026 is twee keer verstuurd.
Er is iets niet helemaal goed gegaan bij het drukken en versturen van de jaarlijkse pensioenoverzichten. Veel van jullie hebben twee keer een pensioenoverzicht ontvangen. Voel je vrij wat je met je tweede pensioenoverzicht doet: inlijsten, een wiebelende tafel stellen.. We letten een volgende keer op beter op!

We staan er uitstekend voor

Eind september was de dekkingsgraad 149,9 %.
De dekkingsgraad is een graadmeter voor de financiële gezondheid van het pensioenfonds. Hoe hoger de dekkingsgraad is, hoe meer geld ‘er over is’. Sociale partners hebben afspraken gemaakt over de manier waarop ‘wat over is’, oftewel ‘de reserve’ verdeeld moet worden als de nieuwe pensioenregeling start. Dat verdelen moet zo evenwichtig mogelijk: geen groot voor- of nadeel voor bepaalde groepen. In eerdere nieuwsbrieven hebben we beschreven hoe het geld precies verdeeld wordt.

Uitkomsten van het risicopreferentieonderzoek

In maart 2026 hebben we onderzocht hoeveel risico (oud-)medewerkers en gepensioneerden willen en kunnen nemen met hun pensioen. 23 % van iedereen die we uitnodigden, heeft meegedaan. Dank je wel!

Wat hebben we onderzocht?
We doen dit onderzoek eens in de vijf jaar. Voor de nieuwe pensioenregeling was het onderzoek extra belangrijk. We hebben namelijk beleggingsmixen voor verschillende leeftijdsgroepen voor ogen en we willen weten of deze passend zijn.

Veel steun voor verantwoord beleggen.
De meeste mensen vinden het belangrijk dat we het geld duurzaam en verantwoord beleggen. Een op de drie

denkt dat dit minder rendement oplevert. Toch staat de meerderheid achter het beleid ten aanzien van duurzaam beleggen dat we nu hebben.

Er is veel steun voor verantwoord beleggen.

Het bestuur is aan zet.
Het bestuur heeft de uitkomsten gebruikt om het beleggingsbeleid voor de nieuwe pensioenregeling te kiezen. In de nieuwe regeling beleg je tot je 50 jaar bent uitsluitend in aandelen. Daarna wordt het percentage tot je 67 jaar bent geleidelijk afgebouwd tot 40 % aandelen. Het overige deel wordt belegd in obligaties. Vanaf je 67e blijft de verhouding aandelen en obligaties constant 40 % / 60 %. Bij het beleggen blijven we rekening houden met mens en milieu.

Straks kun je kiezen: hoe wil je dat we voor jou beleggen?

In de nieuwe pensioenregeling kun je meer of minder risico nemen dan we standaard doen bij het beleggen.
Het pensioenfonds belegt de inleg voor je pensioen. Hoeveel risico we daarbij nemen, hangt af van je leeftijd. Ben je jong, dan beleggen we met meer risico. Je hebt dan nog veel tijd om slechte beursjaren in te halen. Hoe dichter je bij je pensioen komt, hoe minder risico we nemen. Zo voorkomen we dat je pensioen vlak voor je pensionering flink daalt.

Wat betekent de keuze?
Je kunt in de nieuwe pensioenregeling ervoor kiezen om meer of minder risico te nemen dan we standaard doen voor iemand van jouw leeftijd.
Meer risico: je pensioen valt naar verwachting hoger uit. Maar de kans is ook groter dat het tegenvalt.
Minder risico: je pensioen schommelt minder. Maar het valt naar verwachting lager uit.

Hoeveel risico past bij jou?
Dat hangt onder andere af van je leeftijd en van hoe je tegen risico aankijkt. En ook van je andere geldzaken. Heb je bijvoorbeeld spaargeld of een eigen huis? Of heeft je partner ook pensioen? Je kunt je keuze één keer per jaar aanpassen.

Na de overstap kun je je keuze doorgeven.
We laten je na de overstap weten hoe je je keuze doorgeeft en wat de gevolgen zijn. Kies je niets? Dan beleggen we de inleg voor je pensioen volgens de standaard beleggingsmix. In de eerste berekening gaan we uit van de standaard beleggingsmix.

Kom langs op een inloopspreekuur

Heb je een vraag over je pensioen? Kom dan langs op een van de inloopspreekuren.
Je hoeft je niet aan te melden. Loop gewoon binnen. Neem gerust je eerste berekening mee. Er is een inloopspreekuur op elke 1e dinsdag van de maand in Deventer.

Het nieuwe pensioenreglement staat online

In het pensioenreglement staan alle afspraken over je pensioen.
We hebben het nieuwe reglement in duidelijke taal geschreven. Zo kun je beter zien wat de afspraken voor jou betekenen. Je vindt het reglement op pensioenfonds.witteveenbos.nl, onder ‘Downloads’.



Vragen?

Heb je een vraag over je eigen pensioen? Neem dan contact op met DION Pensioen Services:
Bel: +31 (0) 523 20 82 31
E-mail: pfwitteveenbos@dion.nl.

Voor andere vragen over het pensioenfonds kun je mailen naar:
secretariaatpensioenfonds@witteveenbos.com.