



Uitvoeringsovereenkomst

18 maart 2025

Document Uitvoeringsovereenkomst
Status Definitief
Datum 18 maart 2025
Referentie ZZA6500-2

Projectcode ZZA6500-2
Projectdirecteur Drs. ing. J.N. de Koning

Auteur(s) Ir. drs. P. Canisius
Gecontroleerd door Drs. ing. J.N. de Koning
Goedgekeurd door Ing. I.J.M. de Beer

Paraaf



Adres Stichting Pensioenfonds Witteveen+Bos
Leeuwenbrug 8
Postbus 233
7400 AE Deventer
+31 (0)570 69 79 11
pensioenfonds.witteveenbos.nl
KvK 41244136

Uw pensioen hangt op lange termijn af van zeer veel externe factoren zoals rente, inflatie, sterftekansen, economische ontwikkelingen, wetgeving die door het Pensioenfonds niet zijn te beïnvloeden. Uw pensioen is dus geen gegarandeerd product maar een behoudend beleid kan zorgen voor beperkte en aanvaardbare risico's.

© Stichting Pensioenfonds Witteveen+Bos

Niets uit dit bestek/drukwerk mag worden veeelvoudigd en/of openbaar gemaakt in enige vorm, hetzij elektronisch, mechanisch dan wel met digitale technieken door fotokopieën, opnamen, internet of op enige andere wijze zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van Stichting Pensioenfonds Witteveen+Bos noch mag het zonder een dergelijke toestemming worden gebruikt voor enig ander werk dan waarvoor het is vervaardigd.

INHOUDSOPGAVE

0	WIJZIGINGEN TEN OPZICHTE VAN VORIGE VERSIE	1
1	ARTIKEL 1 - DEFINITIES	3
2	ARTIKEL 2 - VERPLICHTINGEN VAN HET PENSIOENFONDS EN DE VENNOOTSCHAP	4
3	ARTIKEL 3 - PREMIEFASTSTELLING	5
4	ARTIKEL 4 - PREMIE-INNING	7
5	ARTIKEL 5 - INFORMATIEVERSTREKKING DOOR DE VENNOOTSCHAP	8
6	ARTIKEL 6 - PROCEDURES BIJ PREMIEACHTERSTAND EN TEKORT MINIMAAL VEREIST EIGEN VERMOGEN	9
7	ARTIKEL 7 - PROCEDURES VOOR HET OPSTELLEN OF WIJZIGEN VAN HET PENSIOENREGLEMENT	10
8	ARTIKEL 8 - VOORWAARDELIJKE TOESLAGVERLENING	11
9	ARTIKEL 9 - PROCEDURE BIJ VERMOGENSOVERSCHOTTEN EN VERMOGENSTEKORTEN	13
10	ARTIKEL 10 - WERKGEVERSVOORBEHOUD	14
11	ARTIKEL 11 - GESCHILLEN	15
12	ARTIKEL 12 - INWERKINGTREDING	16
	Laatste pagina	18

Bijlage(n)

Aantal pagina's

I	Vaststelling jaarlijks percentage voor de opbouw van pensioenaanspraken ingevolge het pensioenreglement	1
---	--	---

0

WIJZIGINGEN TEN OPZICHTE VAN VORIGE VERSIE

De vorige Uitvoeringsovereenkomst dateert van 7 maart 2023.

Het volgende is aangepast:

- premiebeleid:
 - er is - conform de ABTN - geen maximale premiedekkingsgraad meer voor de jaarlijkse bepaling van het opbouwpercentage, wel wordt nog rekening gehouden met een minimale premiedekkingsgraad van 80 % (bijlage I);
 - enkele tekstuele wijzigingen om het premiebeleid in overeenstemming te brengen met de ABTN (bijlage I);
- Uniforme Pensioenaangifte (UPA) en premiebetaling:
 - in artikel 3 lid 1 is opgenomen dat de Vennootschap maandelijks premie is verschuldigd;
 - in artikel 4 lid 1 is opgenomen dat het Pensioenfonds maandelijks een factuur stuurt aan de Vennootschap voor de werkelijk verschuldigde vaste premie van de afgelopen maand en dat de Vennootschap deze binnen 30 dagen betaalt;
 - artikel 4 lid 2 over de jaarlijkse verrekening tussen de geraamde vaste premie en de werkelijk verschuldigde vaste premie is vervallen;
 - in artikel 5 lid 2 is opgenomen dat de Vennootschap maandelijks de benodigde gegevens en mutaties aanlevert bij het Pensioenfonds door middel van de Uniforme Pensioenaangifte;
- financieel inzicht:
 - in artikel 3 lid 3 is opgenomen dat de Vennootschap de kosten draagt voor het geven van financieel inzicht aan haar werknemers door middel van daarvoor gebruikte softwaretools en door middel van financiële planningsgesprekken;
- door de Vennootschap kosteloos ter beschikking gestelde faciliteiten aan het Pensioenfonds:
 - hier is toegevoegd: vertaaldiensten (artikel 3 lid 3);
- aspirant deelnemers:
 - deze zijn geschrapt in artikel 3 lid 4 omdat er geen aspirant deelnemers meer zijn met ingang van het pensioenreglement 2024;
- rekening courant verhouding tussen het Pensioenfonds en de Vennootschap:
 - artikel 4 lid 6 is geschrapt omdat we geen rekening courant verhouding tussen het Pensioenfonds en de Vennootschap meer hebben;
- toeslagbeleid
 - tekstuele wijziging in het toeslagbeleid om het toeslagbeleid in overeenstemming te brengen met de ABTN (artikel 8);
- enkele tekstuele aanpassingen.

4 maart 2025

De ondergetekenden

Witteveen+Bos Raadgevende ingenieurs B.V., gevestigd te Deventer (hierna te noemen 'de Vennootschap'), te dezen rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer ir. W.B.G. Bijman, enerzijds,

en

Stichting Pensioenfonds Witteveen+Bos, gevestigd te Deventer (hierna te noemen 'het Pensioenfonds'), te dezen rechtsgeldig vertegenwoordigd door drs. ing. J.N. de Koning en ing. I.J.M. de Beer, anderzijds,

Overwegende dat:

1. de Vennootschap een pensioenovereenkomst heeft gesloten met de werknemers in dienst bij de Vennootschap;
2. ingevolge de Pensioenwet de Vennootschap gehouden is een pensioenovereenkomst op basis van een uitvoeringsovereenkomst extern onder te brengen bij een pensioenuitvoerder;
3. de Vennootschap de voormelde pensioenovereenkomst wenst onder te brengen bij het Pensioenfonds;
4. deze pensioenovereenkomst is neergelegd in het pensioenreglement zoals opgesteld door het Pensioenfonds;
5. ingevolge de Pensioenwet de Vennootschap en het Pensioenfonds in de uitvoeringsovereenkomst afspraken dienen vast te leggen over de uitvoering van de pensioenovereenkomst;
6. de vorige uitvoeringsovereenkomst, d.d. 7 maart 2023, dient te worden geactualiseerd.

verklaren het volgende te zijn overeengekomen:

1

ARTIKEL 1 - DEFINITIES

In deze overeenkomst gelden, indien en voor zover hieronder niet vermeld, de definities van de statuten en van het pensioenreglement van het Pensioenfonds.

In deze overeenkomst wordt verstaan onder:

- *statuten*: de statuten van het Pensioenfonds;
- *pensioenreglement*: het pensioenreglement van het Pensioenfonds;
- *technische voorziening (TV)*: de op basis van de actuariële en bedrijfstechnische nota berekende voorziening die dient ter dekking van de pensioenverplichtingen van het Pensioenfonds;
- *eigen vermogen (EV)*: het eigen vermogen is het verschil van de som van de beleggingen, de herverzekeringen, de vorderingen en overlopende activa onder aftrek van de overige schulden en overlopende passiva enerzijds en de TV anderzijds;
- *dekkingsgraad*: de som van de beleggingen, de herverzekeringen, de vorderingen en overlopende activa onder aftrek van de overige schulden en passiva, gedeeld door de TV;
- *beleidsdekkingsgraad*: het voortschrijdend gemiddelde van de dekkingsgraad van de twaalf maanden voorafgaand aan het moment van vaststelling;
- *vereist eigen vermogen (VEV)*: het vereist eigen vermogen zoals vastgesteld op basis van het Besluit financieel toetsingskader pensioenfonds. Het vereist eigen vermogen is het vermogen dat behoort bij de evenwichtssituatie van het Pensioenfonds. In die situatie is het eigen vermogen zodanig vastgesteld dat met de wettelijk vastgestelde zekerheidsmaat van 97,5 % ten aanzien van de als onvoorwaardelijk aangemerkte onderdelen van de pensioenovereenkomst wordt voorkomen dat de som van de beleggingen, de herverzekeringen, de vorderingen en overlopende activa onder aftrek van de overige schulden en overlopende passiva van het Pensioenfonds binnen één jaar minder is dan de TV;
- *minimaal vereist eigen vermogen (MVEV)*: het minimaal vereist eigen vermogen zoals vastgesteld op basis van het Besluit financieel toetsingskader pensioenfonds. Het minimaal vereist eigen vermogen bedraagt circa 4 à 5 % van de TV;
- *pensioenovereenkomst*: hetgeen tussen de Vennootschap en zijn werknemers is overeengekomen betreffende het pensioen;
- *bestuur*: het bestuur van het Pensioenfonds;
- *dekkingstekort*: er is een dekkingstekort indien de beleidsdekkingsgraad per het einde van een kalenderkwartaal is komen te liggen onder de bij of krachtens artikel 131 van de Pensioenwet gestelde eisen ten aanzien van het minimaal vereist eigen vermogen;
- *reservetekort*: er is een reservetekort indien de beleidsdekkingsgraad per het einde van een kalenderkwartaal is komen te liggen onder de bij of krachtens artikel 132 gestelde eisen ten aanzien van het vereist eigen vermogen.

2

ARTIKEL 2 - VERPLICHTINGEN VAN HET PENSIOENFONDS EN DE VENNOOTSCHAP

- 1 Het Pensioenfonds verplicht zich jegens de Vennootschap tot uitvoering van de pensioenovereenkomst, zoals neergelegd in het pensioenreglement van het Pensioenfonds, tegen betaling van de hiervoor benodigde premie door de Vennootschap. Het een en ander met inachtneming van het bepaalde hieromtrent in de statuten, het pensioenreglement en deze uitvoeringsovereenkomst.
- 2 Het Pensioenfonds kan, indien niet wordt voldaan aan de voorwaarden als bedoeld in artikel 7 lid 4, besluiten de uitvoering niet langer geheel of gedeeltelijk op zich te nemen.
- 3 De Vennootschap zal alle volgens het pensioenreglement daarvoor in aanmerking komende personen aanmelden bij het Pensioenfonds, dat hen als deelnemers zal opnemen, een en ander volgens de bepalingen van het pensioenreglement van het Pensioenfonds.
- 4 De Vennootschap en het Pensioenfonds verbinden zich over en weer om elkaar de medewerking te verlenen die nodig is voor de vervulling van de aan het Pensioenfonds bij de statuten, het pensioenreglement en deze uitvoeringsovereenkomst opgedragen taak.
- 5 Het Pensioenfonds verstrekt aan de werknemer, met wie de Vennootschap een pensioenovereenkomst heeft gesloten en die pensioenaanspraken verwerft, binnen drie maanden na de start van de verwerving van pensioenaanspraken laag 1 van het Pensioen 1-2-3 als bedoeld in artikel 21 van de Pensioenwet.

3

ARTIKEL 3 - PREMIEVASTSTELLING

1. De Vennootschap is het Pensioenfonds maandelijks een vaste premie verschuldigd van 27,6 % van een twaalfde deel van de som van pensioengrondslagen van de deelnemers in de betreffende maand en wel gedurende vijf jaar. De pensioengrondslagen worden conform het pensioenreglement gecorrigeerd voor deeltijd. Voor de jaren na 2029 zal tijdig een percentage worden overeengekomen dat minimaal vijf jaar geldig is.

De ontvangen 27,6 % premie wordt volledig aangewend voor opbouw, tenzij de pensioenen moeten worden gekort op grond van het herstelplan. In dat geval bedraagt de voor opbouw beschikbare premie 25,1 %. Jaarlijks wordt op basis van het herstelplan per jaareinde beoordeeld of er voldoende aanleiding is om 2,5 % premie niet voor de opbouw te bestemmen maar voor herstel van de financiën van het fonds.

Op basis van de voor opbouw beschikbare premie stelt het Pensioenfonds jaarlijks in januari het percentage voor de opbouw van de pensioenaanspraken ingevolge het pensioenreglement in dat jaar vast.

Bij het vaststellen van het hiervoor bedoelde percentage voor de opbouw van de pensioenaanspraken ingevolge het pensioenreglement in dat jaar borgt het Pensioenfonds dat de voor opbouw beschikbare premie tenminste gelijk is aan een gedempte kostendeckende premie op basis van verwacht rendement, zoals bedoeld in artikel 128, lid 2 van de Pensioenwet. De systematiek op basis waarvan het Pensioenfonds het percentage voor de opbouw van de pensioenaanspraken ingevolge het pensioenreglement vaststelt, is nader uitgewerkt in bijlage I bij deze uitvoeringsovereenkomst.

2. De in lid 1 omschreven vaste premie kan niet worden aangepast als gevolg van de financiële positie van het Pensioenfonds. Stijgingen die het gevolg zijn van wijzigingen in de toezichtwetgeving werken niet door in de hoogte van de vaste premie. De Vennootschap is niet gehouden tot het voldoen van bijdragen die betrekking hebben op de vóór het betreffende jaar doorgebrachte diensttijd. In geval van tekorten van het Pensioenfonds is de Vennootschap niet gehouden tot aanvulling op de vaste premie. Ingeval van een overschot, hoe genaamd ook, bij het Pensioenfonds, heeft de Vennootschap geen recht op premierestitutie dan wel korting op de vaste premie.
3. Het Pensioenfonds draagt alle administratie- en beheerskosten door of voor het Pensioenfonds te maken na inwerkingtreding van deze overeenkomst, inclusief de kosten verband houdend met de belegging van gelden door of voor het Pensioenfonds. De Vennootschap draagt alle bestuurskosten van het Pensioenfonds. Dit laatste houdt in dat:
 - de Vennootschap uit haar midden medewerkers beschikbaar stelt voor het bestuur, het verantwoordingsorgaan, de compliance officer en sleutelfunctionarissen in het kader van IORPII;
 - de Vennootschap er zorg voor draagt dat deze medewerkers in staat worden gesteld om het noodzakelijk aantal uren voor het Pensioenfonds te kunnen besteden en dat de tijd van deze medewerkers niet in rekening wordt gebracht bij het Pensioenfonds;
 - de Vennootschap de kosten van de directeur van het pensioenbureau niet in rekening brengt bij het Pensioenfonds;
 - de Vennootschap de volgende faciliteiten kosteloos ter beschikking stelt aan het Pensioenfonds:
 - huisvesting, inclusief werkplekken voor de medewerkers van het pensioenbureau en leden van het dagelijks bestuur;

- ruimte voor vergaderingen en bijeenkomsten, inclusief dranken en inclusief lunches in geval van vergaderingen/bijeenkomsten waarbij ook externen aanwezig zijn;
- ICT- en telefoondiensten;
- print- en drukwerk faciliteiten;
- vertaaldiensten;
- verzending van correspondentie.

De Vennootschap draagt de kosten voor het geven van financieel inzicht aan haar werknemers door middel van daarvoor gebruikte softwaretools en door middel van financiële planningsgesprekken.

4. Een gedeelte van de in lid 1 vermelde vaste premie wordt door de Vennootschap op de deelnemers verhaald. De Vennootschap zal de deelnemersbijdragen als bedoeld in artikel 12 van het pensioenreglement in gelijke termijnen inhouden op het salaris van de deelnemer.

4

ARTIKEL 4 - PREMIE-INNING

1. Het Pensioenfonds verstrekt maandelijks een factuur voor de werkelijk verschuldigde vaste premie voor de afgelopen maand. De werkelijk verschuldigde vaste premie wordt door de Vennootschap, uiterlijk binnen 30 dagen na ontvangst van de factuur, aan het Pensioenfonds betaald.
2. Ingeval van een beëindiging van de deelneming wordt de ten tijde van de beëindiging nog verschuldigde vaste premie binnen dertien weken voldaan.
3. Als de Vennootschap in gebreke is met betrekking tot het tijdig voldoen van de in de leden 1, 2 en 3 genoemde betalingen, dan is de Vennootschap een rente verschuldigd gelijk aan de op dat moment geldende ECB-depositorente vermeerderd met een opslag van 1,25 %, waarbij genoemde ECB-depositorente voor deze berekening nooit minder is dan 0 %.
4. Voor deelnemers die op de eerste dag van de betreffende maand volledig arbeidsongeschikt zijn volgens de bepalingen van het pensioenreglement, is met ingang van die maand geen vaste premie verschuldigd.

5

ARTIKEL 5 - INFORMATIEVERSTREKKING DOOR DE VENNOOTSCHAP

1. De Vennootschap is verplicht de deelnemers bij het Pensioenfonds aan te melden en bij uitdiensttreding af te melden en de volgende voor de uitvoering benodigde gegevens en mutaties in deze gegevens aan het Pensioenfonds te leveren:
 - a. de naam van de deelnemers;
 - b. de burgerlijke staat van de deelnemers;
 - c. het adres van de deelnemers;
 - d. de geboortedatum van de deelnemers;
 - e. het Burgerservicenummer van de deelnemers;
 - f. het personeelsnummer;
 - g. de salarisgegevens van de deelnemers;
 - h. en alle overige relevante gegevens om een pensioenaanspraak te kunnen vaststellen.
2. De Vennootschap levert de in lid 1 genoemde gegevens en mutaties maandelijks bij het Pensioenfonds aan door middel van de Uniforme Pensioenaangifte. De Vennootschap controleert eenmaal per jaar of de gegevens en mutaties in de pensioenadministratie overeenkomen met die in de personeelsadministratie.
3. De Vennootschap informeert het Pensioenfonds over een gewenste wijziging van de pensioenovereenkomst. De informatie dient schriftelijk te worden verstrekt en een volledige opsomming te bevatten van de voorgenomen wijzigingen.
4. Het Pensioenfonds heeft een overeenkomst met het Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen op basis waarvan het Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen de arbeidsongeschiktheid van een deelnemer aan het Pensioenfonds meldt.
5. De Vennootschap vrijwaart het Pensioenfonds voor alle financiële gevolgen en andere nadelen, die het Pensioenfonds lijdt als gevolg van geen opgaven, niet tijdige opgaven, onvolledige en/of onjuiste opgaven, mits en voor zover bij de Vennootschap de juiste gegevens tijdig en volledig bekend kunnen zijn.

6

ARTIKEL 6 - PROCEDURES BIJ PREMIËACHTERSTAND EN TEKORT MINIMAAL VEREIST EIGEN VERMOGEN

1. Het Pensioenfonds informeert elk kwartaal schriftelijk het verantwoordingsorgaan en, bij het ontbreken daarvan, de deelnemers, gewezen deelnemers en pensioengerechtigden wanneer sprake is van een premieachterstand ter grootte van minimaal 5 % van de totale door het Pensioenfonds te ontvangen jaarpremie en tevens niet voldaan wordt aan de bij of krachtens de Pensioenwet geldende eisen inzake het minimaal vereist eigen vermogen.
2. Gedurende de in het vorige lid bedoelde situatie informeert het Pensioenfonds tevens elk kwartaal de ondernemingsraad van de Vennootschap.

7

ARTIKEL 7 - PROCEDURES VOOR HET OPSTELLEN OF WIJZIGEN VAN HET PENSIOENREGLEMENT

1. Het Pensioenfonds stelt een pensioenreglement op. Het pensioenreglement moet te allen tijde in overeenstemming zijn met de door de Vennootschap en de ondernemingsraad overeengekomen pensioenovereenkomst en in overeenstemming met de uitvoeringsovereenkomst.
2. Nadat het bestuur kennis heeft genomen van een gewenste wijziging van de pensioenovereenkomst stelt het Pensioenfonds een aangepast pensioenreglement in concept op en legt deze voor aan de Vennootschap en de ondernemingsraad. De in de vorige volzin genoemde partijen wordt hierbij gevraagd om aan te geven of de in het concept pensioenreglement opgenomen wijzigingen volledig in overeenstemming zijn met de wijzigingen van de pensioenovereenkomst.
3. Het in lid 2 bepaalde geldt ook ingeval er sprake is van een eenzijdige wijziging door de Vennootschap van de pensioenovereenkomst, als bedoeld in artikel 21 lid 3 van het pensioenreglement.
4. Het pensioenreglement wordt, overeenkomstig het bepaalde in de voorgaande leden van dit artikel, opgesteld in overeenstemming met de pensioenovereenkomst. Het in dit artikel bepaalde is van toepassing voor zover, naar het oordeel van het bestuur:
 - a. de pensioenovereenkomst niet strijdig is met geldende jurisprudentie en Pensioenwet- en regelgeving;
 - b. de financiële toestand van het Pensioenfonds dit toelaat; en
 - c. de bepalingen naar het oordeel van het bestuur in redelijkheid uitvoerbaar zijn. Het bestuur toetst in dit kader of een wijziging van de pensioenovereenkomst past binnen de overeengekomen premie als bedoeld in artikel 3 lid 1.
5. In andere dan in de in lid 2 tot en met lid 4 genoemde gevallen kan het bestuur zelfstandig het pensioenreglement aanpassen, met inachtneming van het bepaalde in de statuten en het pensioenreglement.



ARTIKEL 8 - VOORWAARDELIJKE TOESLAGVERLENING

Dit artikel komt tekstueel overeen met artikel 14 van het pensioenreglement.

1. Het bestuur streeft ernaar dat op de ingegane pensioenen van gepensioneerden en opgebouwde pensioenaanspraken van (gewezen) deelnemers jaarlijks een toeslag wordt verleend van maximaal de procentuele verhoging van het door het Centraal Bureau voor de Statistiek gepubliceerde consumentenprijsindexcijfer alle huishoudens voor de periode oktober van het voorafgaande jaar - oktober van het lopende jaar.
2. Het bestuur beslist jaarlijks in hoeverre de pensioenaanspraken en ingegane pensioenen, zoals vastgesteld op 31 december van het lopende jaar, per 1 januari van het volgende jaar worden aangepast, rekening houdend met de beleidsdekkingsgraad van eind oktober van het lopende jaar, de bepalingen van dit pensioenreglement, de ABTN van het Pensioenfonds en de Pensioenwet en aanverwante wet- en regelgeving. Wet- en regelgeving staat toeslagverlening toe vanaf een beleidsdekkingsgraad van 110 % en stelt eisen met betrekking tot toekomstbestendig indexeren. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening als bedoeld in lid 1 van dit artikel is geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald.
3. Het bestuur kan de verhoging van de in dit artikel bedoelde ingegane pensioenen en pensioenaanspraken geheel of gedeeltelijk beperken indien de financiële positie van het Pensioenfonds naar het oordeel van het bestuur, gehoord de actuaris, een (volledige) verhoging niet zou toelaten. In geen geval wordt een toeslag verleend indien dit op grond van de Pensioenwet dan wel aanverwante wet- en regelgeving niet is toegestaan.
4. De in dit artikel bedoelde toeslagverlening is voorwaardelijk. Er bestaat geen recht op toeslagverlening. Een besluit om in enig jaar op basis van dit artikel een toeslag te verlenen, vormt geen garantie voor in toekomstige jaren te verlenen toeslagen en beperkt de beleidsvrijheid van het bestuur omtrent de toeslagverlening niet.
5. Indien de feitelijke procentuele verhoging in enig jaar lager is dan de procentuele verhoging waar op grond van dit artikel naar wordt gestreefd, dan kan het bestuur in een later jaar besluiten om het verschil, conform de eisen van de Pensioenwet geheel of gedeeltelijk alsnog toe te kennen.

Het bestuur kan besluiten om per 1 januari van enig jaar extra indexatie toe te kennen. De belangrijkste voorwaarde is dat het pensioenfonds per 31 oktober van het voorgaande jaar voldoende eigen vermogen moet hebben. Dit betekent dat het pensioenfonds allereerst voldoende vermogen moet aanhouden om de toeslagambitie te kunnen waarmaken. Van het verschil tussen het aanwezige eigen vermogen en het in de vorige zin bedoelde vermogen wordt maximaal 1/5 deel aangewend voor extra indexatie. De indexatie mag er niet toe leiden dat de beleidsdekkingsgraad onder het niveau van het vereist eigen vermogen uitkomt. Het bestuur maakt geen onderscheid tussen inhaalindexatie en reparatie van kortingen. Beide vallen onder de noemer extra indexatie. Extra indexatie wordt toegekend volgens het gesloten systeem waarbij de laatste gemiste indexatie of korting het eerste wordt gerepareerd. Hierbij wordt maximaal tien jaar teruggegaan in de tijd, maar niet eerder dan 2023 omdat het pensioenfonds pas vanaf 2023 een expliciete maatstaf heeft.

6. De ingangsdatum van de in dit artikel genoemd toeslagbeleid is 22 december 2022.

7. Het bestuur kan gebruik maken van wettelijke regelingen om extra toeslagverlening mogelijk maken. Hierbij zal het bestuur er op toe zien, dat een mogelijke extra toeslagverlening evenwichtig is, mede met het oog op de overgang naar het nieuwe pensioenstelsel.
8. Het bestuur heeft het recht om het toeslagbeleid, zoals vastgelegd in dit artikel, te wijzigen in overeenstemming met de in de statuten omschreven formele vereisten ter zake van reglementswijzigingen. Toekomstige wijzigingen zijn bindend voor alle deelnemers, gewezen deelnemers en gepensioneerden.

9

ARTIKEL 9 - PROCEDURE BIJ VERMOGENSOVERSCHOTTEN EN VERMOGENSTEKORTEN

1. Aangezien de Vennootschap een vaste premie is verschuldigd, als bedoeld in artikel 3, wordt er geen invulling gegeven aan de bepalingen die de Pensioenwet stelt bij vermogenstekorten (dekkingstekort en reservetekort). Het bepaalde in artikel 15 lid 1 van het pensioenreglement (kortingsbepaling) is bij vermogenstekorten van toepassing. Als het EV van het Pensioenfonds meer bedraagt dan de premiekortingsgrens zal er geen premiekorting aan de Vennootschap worden verleend en vindt er geen terugstorting van premie aan de Vennootschap plaats.

10

ARTIKEL 10 - WERKGEVERSVOORBEHOUD

1. De Vennootschap behoudt zich het recht voor de premiebetaling, voor zover deze betrekking heeft op de bijdrage van de Vennootschap, te verminderen of te beëindigen in geval van een ingrijpende wijziging van omstandigheden. Hiervan kan sprake zijn:
 - a. in geval van verhoging of uitbreiding van de voorzieningen volgens de sociale verzekeringswetgeving;
 - b. indien de financiële toestand van de Vennootschap de onverminderde voortzetting niet toelaat.
2. Wanneer de Vennootschap voornemens is om tot uitoefening van de in lid 1 omschreven bevoegdheid over te gaan, pleegt hij hieromtrent overleg met het bestuur en deelt hij het besluit onverwijld mee aan het Pensioenfonds.
3. Het Pensioenfonds zal in een zodanig geval eveneens onverwijld degenen wier pensioen of aanspraak op pensioen daardoor wordt getroffen, schriftelijk in kennis stellen van de daaraan verbonden gevolgen en de eventueel aan te brengen wijzigingen in het pensioenreglement.

11

ARTIKEL 11 - GESCHILLEN

1. Indien tussen de Vennootschap en het bestuur van het Pensioenfonds een geschil ontstaat over de interpretatie van de voorgaande artikelen, is ieder der partijen gerechtigd zich met een verzoek dienaangaande tot de burgerlijke rechter te wenden. Partijen treden eerst in onderling overleg alvorens de weg naar de rechter wordt behandeld.

12

ARTIKEL 12 - INWERKINGTREDING

1. Deze overeenkomst treedt in werking met ingang van 1 januari 2025 en vervangt de uitvoeringsovereenkomst die per 1 januari 2021 in werking was getreden en was vastgesteld op 2 maart 2021 en later is aangepast op 8 maart 2022 en op 7 maart 2023.
2. Indien zich omstandigheden voordoen die ten tijde van het sluiten van deze overeenkomst niet voorzienbaar waren, zullen partijen in gezamenlijk overleg en naar redelijkheid en billijkheid een oplossing proberen te vinden, die recht doet aan de belangen van beide partijen in het kader van deze overeenkomst.
3. Deze overeenkomst wordt aangegaan voor een duur van vijf jaar. Na afloop van deze periode wordt de overeenkomst stilzwijgend voortgezet voor een duur van vijf jaar, tenzij de Vennootschap en het Pensioenfonds voor het einde van de hiervoor bedoelde periode instemmen met een wijziging van de overeenkomst. De overeenkomst wordt niet voortgezet als (één der) partijen minimaal achttien maanden voor het einde van de hiervoor bedoelde periode per aangetekende brief heeft c.q. hebben aangegeven deze overeenkomst te willen beëindigen. Wanneer wijzigingen van wet- en regelgeving (zoals de uitwerking van het Pensioenakkoord) daartoe aanleiding geven is tussentijdse wijziging van de overeenkomst mogelijk als de Vennootschap en het Pensioenfonds daarmee instemmen.
4. Na beëindiging van de overeenkomst behouden de Vennootschap en het Pensioenfonds jegens elkaar de uit deze overeenkomst voortvloeiende verplichtingen, voor zover deze verplichtingen betreffen de pensioenaanspraken en kosten ter zake van tijdvakken gelegen vóór de datum van beëindiging van de overeenkomst.
5. Na de beëindiging van de overeenkomst blijven de verplichtingen van het Pensioenfonds jegens deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden en andere aanspraakgerechtigden bestaan, met inachtneming van het bepaalde in deze overeenkomst, de statuten en het pensioenreglement.
6. De Vennootschap zal de bestuurskosten van het Pensioenfonds nog maximaal 1 jaar na beëindiging van de overeenkomst vergoeden.
7. Op deze overeenkomst is Nederlands recht van toepassing.

Aldus overeengekomen, in tweevoud opgemaakt en ondertekend te Deventer d.d. 5 mei 2025

De Vennootschap:

Ir. W.B.G. Bijman

Het Pensioenfonds:



Drs. ing. J.N. de Koning



Ing. I.J.M. de Beer



**BIJLAGE: VASTSTELLING JAARLIJKS PERCENTAGE VOOR DE OPBOUW VAN
PENSIOENAANSPRAKEN INGEVOLGE HET PENSIOENREGLEMENT**

In deze bijlage wordt ingegaan op de systematiek op basis waarvan het Pensioenfonds jaarlijks in januari het percentage voor de opbouw van de pensioenaanspraken ingevolge het pensioenreglement voor dat jaar vaststelt.

Bepaling opbouwpercentage

De ontvangen 27,6 % premie wordt volledig aangewend voor opbouw, tenzij de pensioenen moeten worden gekort op grond van het herstelplan. In dat geval bedraagt de voor opbouw beschikbare premie 25,1 %. Jaarlijks wordt op basis van het herstelplan per jaareinde beoordeeld of er voldoende aanleiding is om 2,5 % premie niet voor de opbouw te bestemmen maar voor herstel van de financiën van het fonds.

Het Pensioenfonds berekent op basis van een gedempte kostendekkende premie als bedoeld in de Pensioenwet op welk percentage de opbouw van pensioenaanspraken ingevolge het pensioenreglement in dat jaar kan worden vastgesteld. Voor de vaststelling van deze gedempte kostendekkende premie wordt rekening gehouden met:

- i. de koopsom voor de onvoorwaardelijke onderdelen van de pensioentoezegging uit het pensioenreglement (inclusief de risicopremies) voor dat jaar die berekend wordt op basis van de verwachte rendementscure;
- ii. een opslag voor toekomstige uitvoeringskosten (percentage van onderdeel i);
- iii. een opslag voor premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid (percentage van onderdelen i en ii);
- iv. een solvabiliteitsopslag, die gelijk is aan het percentage vereist eigen vermogen, over de premieonderdelen als bedoeld in i, ii en iii;
- v. een opslag voor voorwaardelijke toeslagverlening voor onderdelen i, ii en iii, voor zover hoger dan de solvabiliteitsopslag als bedoeld in iv;
- vi. een opslag voor jaarlijkse uitvoeringskosten, die gelijk is aan de geraamde uitvoeringskosten (exclusief kosten voor vermogensbeheer) verminderd met beschikbare vrijval aan excasso-opslag over de uitkeringen.

Bij de bepaling van het opbouwpercentage geldt dat de premiedekkingsgraad minimaal gelijk dient te zijn aan 80 %. De voor de vaststelling van het opbouwpercentage bedoelde premiedekkingsgraad wordt berekend op basis van de 12-maandsgemiddelde rente per 31 december van het voorafgaande jaar.

Het door het Pensioenfonds vastgestelde percentage voor de opbouw van de pensioenaanspraken ingevolge het pensioenreglement voor dat jaar bedraagt nooit meer dan het percentage dat is toegestaan op basis van fiscale wet- en regelgeving.