



# Uitvoeringsovereenkomst

26 november 2019

Document            Uitvoeringsovereenkomst  
Status                Definitief  
Datum                 26 november 2019  
Referentie            ZZA6500-2

Projectcode         ZZA6500-2  
Projectleider        -  
Projectdirecteur    drs. Ing. J.N. de Koning

Auteur(s)            drs. ir. P. Canisius  
Gecontroleerd door drs. ing. J. de Koning  
Goedgekeurd door  ing. I.J.M. de Beer

Paraaf



Adres                 Stichting Pensioenfonds Witteveen+Bos  
Leeuwenbrug 8  
Postbus 233  
7400 AE Deventer  
+31 (0)570 69 79 11  
pensioenfonds.witteveenbos.nl  
KvK 41244136

Uw pensioen hangt op lange termijn af van zeer veel externe factoren zoals rente, inflatie, sterftekansen, economische ontwikkelingen, wetgeving die door het Pensioenfonds niet zijn te beïnvloeden. Uw pensioen is dus geen gegarandeerd product maar een behoudend beleid kan zorgen voor beperkte en aanvaardbare risico's.

© Stichting Pensioenfonds Witteveen+Bos

Niets uit dit bestek/drukwerk mag worden veelevoudigd en/of openbaar gemaakt in enige vorm, hetzij elektronisch, mechanisch dan wel met digitale technieken door fotokopieën, opnamen, internet of op enige andere wijze zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van Stichting Pensioenfonds Witteveen+Bos noch mag het zonder een dergelijke toestemming worden gebruikt voor enig ander werk dan waarvoor het is vervaardigd.

## INHOUDSOPGAVE

|    |  |    |
|----|--|----|
| 0  | WIJZIGINGEN TEN OPZICHTE VAN VORIGE VERSIE   | 1  |
| 1  | ARTIKEL 1 - DEFINITIES   | 3  |
| 2  | ARTIKEL 2 - VERPLICHTINGEN VAN HET PENSIOENFONDS EN DE VENNOOTSCHAP                    | 4  |
| 3  | ARTIKEL 3 - PREMIEFASTSTELLING   | 5  |
| 4  | ARTIKEL 4 - PREMIE-INNING  | 7  |
| 5  | ARTIKEL 5 - INFORMATIEVERSTREKKING DOOR DE VENNOOTSCHAP                                | 8  |
| 6  | ARTIKEL 6 - PROCEDURES BIJ PREMIEACHTERSTAND EN TEKORT MINIMAAL VEREIST EIGEN VERMOGEN | 9  |
| 7  | ARTIKEL 7 - PROCEDURES VOOR HET OPSTELLEN OF WIJZIGEN VAN HET PENSIOENREGLEMENT        | 10 |
| 8  | ARTIKEL 8 - RESULTAATDELING  | 11 |
| 9  | ARTIKEL 9 - PROCEDURE BIJ VERMOGENSOVERSCHOTTEN EN VERMOGENSTEKORTEN                   | 12 |
| 10 | ARTIKEL 10 - WERKGEVERSVOORBEHOUD  | 13 |
| 11 | ARTIKEL 11 - GESCHILLEN  | 14 |
| 12 | ARTIKEL 12 - INWERKINGTREDING  | 15 |
|    | Laatste pagina   | 15 |

## Bijlage(n)

Aantal pagina's

|   |  |   |
|---|--|---|
| I | Vaststelling jaarlijks percentage voor de opbouw van pensioenaanspraken<br>ingevolge het pensioenreglement | 2 |
|---|--|---|



## WIJZIGINGEN TEN OPZICHTE VAN VORIGE VERSIE

De vorige Uitvoeringsovereenkomst dateert van 16 april 2015.

Het volgende is aangepast:

- premiemethodiek:
  - 'zuiver kostendekkend' is vervangen door 'kostendekkend'. De wijze waarop de premie kostendekkend is, is beschreven in de bijlage van de uitvoeringsovereenkomst.
  - artikel 2 lid 6 over opbouw en zuiver kostendekkende premie komt te vervallen;
  - in artikel 3 lid 1 is opgenomen dat voor elk komend jaar het opbouwpercentage zodanig wordt bepaald dat de premie kostendekkend is;
  - in de bijlage van de uitvoeringsovereenkomst is aangepast dat de kostendekkende premie op basis van de RTS van 31 december in plaats van die van 30 september van het voorgaande jaar wordt bepaald;
- in artikel 12 lid 2 is toegevoegd dat bij onvoorziene omstandigheden partijen in gezamenlijk overleg een oplossing proberen te vinden, die recht doet aan beider belangen;
- in artikel 12 lid 3 is opgenomen dat, wanneer de uitwerking van het wet- en regelgeving (bijvoorbeeld het Pensioenakkoord) daartoe aanleiding geeft, tussentijdse wijziging van de overeenkomst mogelijk is als de Vennootschap en het Pensioenfonds daarmee instemmen;
- een aanscherping van een aantal bepalingen:
  - de door de Vennootschap gedragen bestuurskosten zijn expliciet gemaakt in artikel 3 lid 3;
  - in rekening te brengen rente bij te late premiebetaling in artikel 4 lid 4;
- tekstuele aanpassingen.

26 november 2019

De ondergetekenden

Witteveen+Bos Raadgevende ingenieurs B.V., gevestigd te Deventer (hierna te noemen 'de Vennootschap'), te dezen rechtsgeldig vertegenwoordigd door mevrouw ir. C.M. Sluis, enerzijds,

en

Stichting Pensioenfonds Witteveen+Bos, gevestigd te Deventer (hierna te noemen 'het Pensioenfonds'), te dezen rechtsgeldig vertegenwoordigd door drs. ing. J.N. de Koning en ing. I.J.M. de Beer, anderzijds,

Overwegende dat:

1. de Vennootschap een pensioenovereenkomst heeft gesloten met de werknemers in dienst bij de Vennootschap;
2. ingevolge de Pensioenwet de Vennootschap gehouden is een pensioenovereenkomst op basis van een uitvoeringsovereenkomst extern onder te brengen bij een pensioenuitvoerder;
3. de Vennootschap de voormelde pensioenovereenkomst wenst onder te brengen bij het Pensioenfonds;
4. deze pensioenovereenkomst is neergelegd in het pensioenreglement zoals opgesteld door het Pensioenfonds;
5. ingevolge de Pensioenwet de Vennootschap en het Pensioenfonds in de uitvoeringsovereenkomst afspraken dienen vast te leggen over de uitvoering van de pensioenovereenkomst;
6. de vorige uitvoeringsovereenkomst, d.d. 16 april 2015, dient te worden geactualiseerd.

verklaren het volgende te zijn overeengekomen:

# 1

## ARTIKEL 1 - DEFINITIES

In deze overeenkomst gelden, indien en voor zover hieronder niet vermeld, de definities van de statuten en van het pensioenreglement van het Pensioenfonds.

In deze overeenkomst wordt verstaan onder:

- *statuten*: de statuten van het Pensioenfonds;
- *pensioenreglement*: het pensioenreglement van het Pensioenfonds;
- *technische voorziening (TV)*: de op basis van de actuariële en bedrijfstechnische nota berekende voorziening die dient ter dekking van de pensioenverplichtingen van het Pensioenfonds;
- *eigen vermogen (EV)*: het eigen vermogen is het verschil van de som van de beleggingen, de herverzekeringen, de vorderingen en overlopende activa onder aftrek van de overige schulden en overlopende passiva enerzijds en de TV anderzijds;
- *dekkingsgraad*: de som van de beleggingen, de herverzekeringen, de vorderingen en overlopende activa onder aftrek van de overige schulden en passiva, gedeeld door de TV;
- *beleidsdekkingsgraad*: het voortschrijdend gemiddelde van de dekkingsgraad van de twaalf maanden voorafgaand aan het moment van vaststelling;
- *vereist eigen vermogen (VEV)*: het vereist eigen vermogen zoals vastgesteld op basis van het Besluit financieel toetsingskader pensioenfondsen. Het vereist eigen vermogen is het vermogen dat behoort bij de evenwichtssituatie van het Pensioenfonds. In die situatie is het eigen vermogen zodanig vastgesteld dat met de wettelijk vastgestelde zekerheidsmaat van 97,5 % ten aanzien van de als onvoorwaardelijk aangemerkte onderdelen van de pensioenovereenkomst wordt voorkomen dat de som van de beleggingen, de herverzekeringen, de vorderingen en overlopende activa onder aftrek van de overige schulden en overlopende passiva van het Pensioenfonds binnen één jaar minder is dan de TV;
- *minimaal vereist eigen vermogen (MVEV)*: het minimaal vereist eigen vermogen zoals vastgesteld op basis van het Besluit financieel toetsingskader pensioenfondsen. Het minimaal vereist eigen vermogen bedraagt circa 4 à 5 % van de TV;
- *pensioenovereenkomst*: hetgeen tussen de Vennootschap en zijn werknemers is overeengekomen betreffende het pensioen;
- *bestuur*: het bestuur van het Pensioenfonds;
- *dekkingstekort*: er is een dekkingstekort indien de beleidsdekkingsgraad per het einde van een kalenderkwartaal is komen te liggen onder de bij of krachtens artikel 131 van de Pensioenwet gestelde eisen ten aanzien van het minimaal vereist eigen vermogen;
- *reservetekort*: er is een reservetekort indien de beleidsdekkingsgraad per het einde van een kalenderkwartaal is komen te liggen onder de bij of krachtens artikel 132 gestelde eisen ten aanzien van het vereist eigen vermogen.

# 2

## ARTIKEL 2 - VERPLICHTINGEN VAN HET PENSIOENFONDS EN DE VENNOOTSCHAP

- 1 Het Pensioenfonds verplicht zich jegens de Vennootschap tot uitvoering van de pensioenovereenkomst, zoals neergelegd in het pensioenreglement van het Pensioenfonds, tegen betaling van de hiervoor benodigde premie door de Vennootschap. Het een en ander met inachtneming van het bepaalde hieromtrent in de statuten, het pensioenreglement en deze uitvoeringsovereenkomst.
- 2 Het Pensioenfonds kan, indien niet wordt voldaan aan de voorwaarden als bedoeld in artikel 7 lid 4, besluiten de uitvoering niet langer geheel of gedeeltelijk op zich te nemen.
- 3 De Vennootschap zal alle volgens het pensioenreglement daarvoor in aanmerking komende personen aanmelden bij het Pensioenfonds, dat hen als deelnemers zal opnemen, een en ander volgens de bepalingen van het pensioenreglement van het Pensioenfonds.
- 4 De Vennootschap en het Pensioenfonds verbinden zich over en weer om elkaar de medewerking te verlenen die nodig is voor de vervulling van de aan het Pensioenfonds bij de statuten, het pensioenreglement en deze uitvoeringsovereenkomst opgedragen taak.
- 5 Het Pensioenfonds verstrekt aan de werknemer, met wie de Vennootschap een pensioenovereenkomst heeft gesloten en die pensioenaanspraken verwerft, binnen drie maanden na de start van de verwerving van pensioenaanspraken laag 1 van het Pensioen 1-2-3 als bedoeld in artikel 21 van de Pensioenwet.



# 3

## ARTIKEL 3 - PREMIEVASTSTELLING

1. De Vennootschap is het Pensioenfonds jaarlijks per 1 januari een vaste premie verschuldigd van 25 % van de som van de pensioengrondslagen van de deelnemers in het betreffende jaar en wel gedurende vijf jaar. Voor de jaren na 2024 zal tijdig een percentage worden overeengekomen dat minimaal vijf jaar geldig is.

Indien en voor zolang er sprake is van een reservetekort is de Vennootschap bovenop de vaste premie van 25 % van de som van de pensioengrondslagen van de deelnemers in het betreffende jaar een herstelopslag aan het Pensioenfonds verschuldigd van 2,5 % van de som van de pensioengrondslagen van de deelnemers in het betreffende jaar.

Op basis van de door de Vennootschap verschuldigde geraamde vaste premie van 25 % van de som van de pensioengrondslagen van de deelnemers in het betreffende jaar stelt het Pensioenfonds jaarlijks in januari het percentage voor de opbouw van de pensioenaanspraken ingevolge het pensioenreglement in dat jaar vast.

Bij het vaststellen van het hiervoor bedoelde percentage voor de opbouw van de pensioenaanspraken ingevolge het pensioenreglement in dat jaar borgt het Pensioenfonds dat de verschuldigde geraamde vaste premie van 25 % van de som van de pensioengrondslagen van de deelnemers tenminste gelijk is aan een gedempte kostendeckende premie op basis van verwacht rendement, zoals bedoeld in artikel 128, lid 2 van de Pensioenwet. De systematiek op basis waarvan het Pensioenfonds het percentage voor de opbouw van de pensioenaanspraken ingevolge het pensioenreglement vaststelt, is nader uitgewerkt in bijlage 1 bij deze uitvoeringsovereenkomst.

2. De in lid 1 omschreven vaste premie kan niet worden aangepast als gevolg van de financiële positie van het Pensioenfonds. Stijgingen die het gevolg zijn van wijzigingen in de toezichtwetgeving werken niet door in de hoogte van de vaste premie. De Vennootschap is niet gehouden tot het voldoen van bijdragen die betrekking hebben op de vóór het betreffende jaar doorgebrachte diensttijd. In geval van tekorten van het Pensioenfonds is de Vennootschap niet gehouden tot aanvulling op de vaste premie. Ingeval van een overschot, hoe genaamd ook, bij het Pensioenfonds, heeft de Vennootschap geen recht op premierestitutie dan wel korting op de vaste premie.
3. Het Pensioenfonds draagt alle administratie- en beheerskosten door of voor het Pensioenfonds te maken na inwerkingtreding van deze overeenkomst, inclusief de kosten verband houdend met de belegging van gelden door of voor het Pensioenfonds. De Vennootschap draagt alle bestuurskosten van het Pensioenfonds. Dit laatste houdt in dat:
  - de Vennootschap uit haar midden medewerkers beschikbaar stelt voor het bestuur, het verantwoordingsorgaan, de compliance officer en sleutelfunctionarissen in het kader van IORPII;
  - de Vennootschap er zorg voor draagt dat deze medewerkers in staat worden gesteld om het noodzakelijk aantal uren voor het Pensioenfonds te kunnen besteden en dat de tijd van deze medewerkers niet in rekening wordt gebracht bij het Pensioenfonds;
  - de Vennootschap de kosten van de directeur van het pensioenbureau niet in rekening brengt bij het Pensioenfonds;
  - de Vennootschap de volgende faciliteiten kosteloos ter beschikking stelt aan het Pensioenfonds:
    - huisvesting, inclusief werkplekken voor de medewerkers van het pensioenbureau en leden van het dagelijks bestuur;

- ruimte voor vergaderingen en bijeenkomsten, inclusief dranken en inclusief lunches in geval van vergaderingen/bijeenkomsten waarbij ook externen aanwezig zijn;
  - ICT- en telefoondiensten;
  - print- en drukwerk faciliteiten;
  - verzending van correspondentie.
4. Een gedeelte van de in lid 1 vermelde vaste premie wordt door de Vennootschap op de (aspirant) deelnemers verhaald. De Vennootschap zal de deelnemersbijdragen als bedoeld in artikel 12 van het pensioenreglement in gelijke termijnen inhouden op het salaris van de (aspirant) deelnemer.

# 4

## ARTIKEL 4 - PREMIE-INNING

1. Aan het begin van elk kalenderjaar wordt de vaste premie als bedoeld in artikel 3 door de Vennootschap na overleg met het Pensioenfonds geraamd. Een vierde deel van de geraamde vaste premie wordt door de Vennootschap, uiterlijk binnen een maand na afloop van elk kwartaal, aan het Pensioenfonds betaald.
2. Aan het einde van elk kalenderjaar zal een verrekening plaatsvinden tussen de geraamde vaste premie en de werkelijk verschuldigde vaste premie. De Vennootschap voldoet de totale werkelijk verschuldigde vaste premie, bestaande uit de werkgeverspremie inclusief de op het loon van de werknemer ingehouden werknemerspremie, uiterlijk binnen zes maanden na afloop van het kalenderjaar aan het Pensioenfonds.
3. Ingeval van een beëindiging van de deelneming wordt de ten tijde van de beëindiging nog verschuldigde vaste premie binnen dertien weken voldaan.
4. Als de vennootschap in gebreke is met betrekking tot het tijdig voldoen van de in de leden 1, 2 en 3 genoemde betalingen, dan is de vennootschap een rente verschuldigd gelijk aan de op dat moment geldende ECB-depositorente vermeerderd met een opslag van 1,25 %, waarbij genoemde ECB-depositorente voor deze berekening nooit minder is dan 0 %.
5. Voor deelnemers die op de eerste dag van de betreffende maand volledig arbeidsongeschikt zijn volgens de bepalingen van het pensioenreglement, is met ingang van die maand geen vaste premie verschuldigd.
6. Tussen het Pensioenfonds en de Vennootschap bestaat een rekening-courantverhouding, waarvoor als rentevoet jaarlijks een percentage wordt vastgesteld dat gelijk is aan de wettelijke interest op 31 december van het boekjaar.

# 5

## ARTIKEL 5 - INFORMATIEVERSTREKKING DOOR DE VENNOOTSCHAP

1. De Vennootschap is verplicht de deelnemers bij het Pensioenfonds aan te melden en bij uitdiensttreding af te melden en de volgende voor de uitvoering benodigde gegevens en mutaties in deze gegevens aan het Pensioenfonds te leveren:
  - a. de naam van de deelnemers;
  - b. de burgerlijke staat van de deelnemers;
  - c. het adres van de deelnemers;
  - d. de geboortedatum van de deelnemers;
  - e. het Burgerservicenummer van de deelnemers;
  - f. het personeelsnummer;
  - g. de salarisgegevens van de deelnemers;
  - h. en alle overige relevante gegevens om een pensioenaanspraak te kunnen vaststellen.
2. De Vennootschap levert de in lid 1 genoemde gegevens en mutaties maandelijks of vierwekelijks in bestandsvorm bij het Pensioenfonds aan. De Vennootschap controleert tweemaal per jaar of de gegevens en mutaties in de pensioenadministratie overeenkomen met die in de personeelsadministratie.
3. De Vennootschap informeert het Pensioenfonds over een gewenste wijziging van de pensioenovereenkomst. De informatie dient schriftelijk te worden verstrekt en een volledige opsomming te bevatten van de voorgenomen wijzigingen.
4. Het Pensioenfonds heeft een overeenkomst met het Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen op basis waarvan het Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen de arbeidsongeschiktheid van een deelnemer aan het Pensioenfonds meldt.
5. De Vennootschap vrijwaart het Pensioenfonds voor alle financiële gevolgen en andere nadelen, die het Pensioenfonds lijdt als gevolg van geen opgaven, niet tijdige opgaven, onvolledige en/of onjuiste opgaven, mits en voor zover bij de Vennootschap de juiste gegevens tijdig en volledig bekend kunnen zijn.

# 6

## ARTIKEL 6 - PROCEDURES BIJ PREMIEACHTERSTAND EN TEKORT MINIMAAL VEREIST EIGEN VERMOGEN

1. Het Pensioenfonds informeert elk kwartaal schriftelijk het verantwoordingsorgaan en, bij het ontbreken daarvan, de deelnemers, gewezen deelnemers en pensioengerechtigden wanneer sprake is van een premieachterstand ter grootte van minimaal 5 % van de totale door het Pensioenfonds te ontvangen jaarpremie en tevens niet voldaan wordt aan de bij of krachtens de Pensioenwet geldende eisen inzake het minimaal vereist eigen vermogen.
2. Gedurende de in het vorige lid bedoelde situatie informeert het Pensioenfonds tevens elk kwartaal de ondernemingsraad van de Vennootschap.

# 7

## ARTIKEL 7 - PROCEDURES VOOR HET OPSTELLEN OF WIJZIGEN VAN HET PENSIOENREGLEMENT

1. Het Pensioenfonds stelt een pensioenreglement op. Het pensioenreglement moet te allen tijde in overeenstemming zijn met de pensioenovereenkomst en de uitvoeringsovereenkomst.
2. Nadat het bestuur kennis heeft genomen van een gewenste wijziging van de pensioenovereenkomst stelt het Pensioenfonds een aangepast pensioenreglement in concept op en legt deze voor aan de Vennootschap en de ondernemingsraad. De in de vorige volzin genoemde partijen wordt hierbij gevraagd om aan te geven of de in het concept pensioenreglement opgenomen wijzigingen volledig in overeenstemming zijn met de wijzigingen van de pensioenovereenkomst.
3. Het in lid 2 bepaalde geldt ook ingeval er sprake is van een eenzijdige wijziging door de Vennootschap van het pensioenreglement, als bedoeld in artikel 20 lid 3 van het pensioenreglement.
4. Het pensioenreglement wordt, overeenkomstig het bepaalde in de voorgaande leden van dit artikel, opgesteld in overeenstemming met de pensioenovereenkomst. Het in dit artikel bepaalde is van toepassing voor zover, naar het oordeel van het bestuur:
  - a. de pensioenovereenkomst niet strijdig is met geldende jurisprudentie en Pensioenwet- en regelgeving;
  - b. de financiële toestand van het Pensioenfonds dit toelaat; en
  - c. de bepalingen naar het oordeel van het bestuur in redelijkheid uitvoerbaar zijn. Het bestuur toetst in dit kader of een wijziging van de pensioenovereenkomst past binnen de overeengekomen premie als bedoeld in artikel 3 lid 1.
5. In andere dan in de in lid 2 tot en met lid 4 genoemde gevallen kan het bestuur zelfstandig het pensioenreglement aanpassen, met inachtneming van het bepaalde in de statuten en het pensioenreglement.

# 8

## ARTIKEL 8 - RESULTAATDELING

1. Indien en voor zover, naar het oordeel van het bestuur, de middelen van het Pensioenfonds dit toelaten, kan het bestuur besluiten om jaarlijks per 1 januari of 1 juli de volgende per 31 december van het voorafgaande jaar opgebouwde pensioenen en pensioenaanspraken te verhogen:
  - a. de opgebouwde aanspraken op levenslang ouderdomspensioen als bedoeld in artikel 5 lid 1 van het pensioenreglement tijdens het deelnemerschap; en/of
  - b. de premievrije aanspraken als bedoeld in artikel 15 lid 1 van het pensioenreglement, alsmede de ingegane pensioenen.

Voor de onder a en b genoemde aanspraken kunnen aparte verhogingen worden vastgesteld. De hoogten hiervan zullen op voorstel van de actuaaris door het bestuur worden vastgesteld; leidend is hierbij op welke wijze de financiële resultaten van het voorgaande jaar gerealiseerd zijn en aan welke factoren een positief resultaat is toe te rekenen.

Het bestuur beslist jaarlijks in hoeverre een resultaatdeling wordt verleend.

De resultaatdeling is voorwaardelijk. Er bestaat geen recht op resultaatdeling en het is ook voor de toekomst niet zeker of en in hoeverre resultaatdeling zal plaatsvinden. Er wordt door het Pensioenfonds geen premie betaald en niet gereserveerd, noch een voorziening aangehouden.

2. Het besluit om in enig jaar conform dit artikel resultaatdeling te verlenen, hangt af van de financiële resultaten van het Pensioenfonds over het voorgaande jaar, waarbij de toereikendheidstoetsen en de eisen die ten aanzien hiervan in het Besluit financieel toetsingskader pensioenfondsen gesteld worden, leidend zijn.
3. Het bestuur heeft het recht om de resultaatdeling, zoals vastgelegd in dit artikel aan te passen, overeenkomstig de in de statuten en pensioenreglement omschreven formele vereisten ter zake van wijzigingen in het pensioenreglement. Toekomstige wijzigingen in de resultaatdeling zijn bindend voor alle deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden en andere aanspraakgerechtigden.

# 9

## ARTIKEL 9 - PROCEDURE BIJ VERMOGENSOVERSCHOTTEN EN VERMOGENSTEKORTEN

1. Aangezien de Vennootschap een vaste premie is verschuldigd, als bedoeld in artikel 3, wordt er geen invulling gegeven aan de bepalingen die de Pensioenwet stelt bij vermogenstekorten (dekkingstekort en reservetekort). Het bepaalde in artikel 14 lid 4 van het pensioenreglement (kortingsbepaling) is bij vermogenstekorten van toepassing. Als het EV van het Pensioenfonds meer bedraagt dan de premiekortingsgrens zal er geen premiekorting aan de Vennootschap worden verleend en vindt er geen terugstorting van premie aan de Vennootschap plaats.



# 10

## ARTIKEL 10 - WERKGEVERSVOORBEHOUD

1. De Vennootschap behoudt zich het recht voor de premiebetaling, voor zover deze betrekking heeft op de bijdrage van de Vennootschap, te verminderen of te beëindigen in geval van een ingrijpende wijziging van omstandigheden. Hiervan kan sprake zijn:
  - a. in geval van verhoging of uitbreiding van de voorzieningen volgens de sociale verzekeringswetgeving;
  - b. indien de financiële toestand van de Vennootschap de onverminderde voortzetting niet toelaat.
2. Wanneer de Vennootschap voornemens is om tot uitoefening van de in lid 1 omschreven bevoegdheid over te gaan, pleegt hij hieromtrent overleg met het bestuur en deelt hij het besluit onverwijld mee aan het Pensioenfonds.
3. Het Pensioenfonds zal in een zodanig geval eveneens onverwijld degenen wier pensioen of aanspraak op pensioen daardoor wordt getroffen, schriftelijk in kennis stellen van de daaraan verbonden gevolgen en de eventueel aan te brengen wijzigingen in het pensioenreglement.

# 11

## ARTIKEL 11 - GESCHILLEN

1. Indien tussen de Vennootschap en het bestuur van het Pensioenfonds een geschil ontstaat over de interpretatie van de voorgaande artikelen, is ieder der partijen gerechtigd zich met een verzoek dienaangaande tot de burgerlijke rechter te wenden. Partijen treden eerst in onderling overleg alvorens de weg naar de rechter wordt behandeld.

# 12

## ARTIKEL 12 - INWERKINGTREDING

1. Deze overeenkomst treedt in werking met ingang van 1 januari 2020 en vervangt de uitvoeringsovereenkomst die per 1 januari 2015 in werking was getreden en was vastgesteld op 16 april 2015.
2. Indien zich omstandigheden voordoen die ten tijde van het sluiten van deze overeenkomst niet voorzienbaar waren, zullen partijen in gezamenlijk overleg en naar redelijkheid en billijkheid een oplossing proberen te vinden, die recht doet aan de belangen van beide partijen in het kader van deze overeenkomst.
3. Deze overeenkomst wordt aangegaan voor een duur van vijf jaar. Na afloop van deze periode wordt de overeenkomst stilzwijgend voortgezet voor een duur van vijf jaar, tenzij de Vennootschap en het Pensioenfonds voor het einde van de hiervoor bedoelde periode instemmen met een wijziging van de overeenkomst. De overeenkomst wordt niet voortgezet als (één der) partijen minimaal achttien maanden voor het einde van de hiervoor bedoelde periode per aangetekende brief heeft c.q. hebben aangegeven deze overeenkomst te willen beëindigen. Wanneer wijzigingen van wet- en regelgeving (zoals de uitwerking van het Pensioenakkoord) daartoe aanleiding geven is tussentijdse wijziging van de overeenkomst mogelijk als de Vennootschap en het Pensioenfonds daarmee instemmen.
4. Na beëindiging van de overeenkomst behouden de Vennootschap en het Pensioenfonds jegens elkaar de uit deze overeenkomst voortvloeiende verplichtingen, voor zover deze verplichtingen betreffen de pensioenaanspraken en kosten ter zake van tijdvakken gelegen vóór de datum van beëindiging van de overeenkomst.
5. Na de beëindiging van de overeenkomst blijven de verplichtingen van het Pensioenfonds jegens deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden en andere aanspraakgerechtigden bestaan, met inachtneming van het bepaalde in deze overeenkomst, de statuten en het pensioenreglement.
6. De vennootschap zal de bestuurskosten van het Pensioenfonds nog maximaal 1 jaar na beëindiging van de overeenkomst vergoeden.
7. Op deze overeenkomst is Nederlands recht van toepassing.

Aldus overeengekomen, in tweevoud opgemaakt en ondertekend te Deventer d.d. 12 december 2019,

De Vennootschap:

ir. C.M. Sluis



Het Pensioenfonds:

drs. ing. J.N. de Koning



ing. J.J.M. de Beer



## Bijlage 1

### Vaststelling jaarlijks percentage voor de opbouw van pensioenaanspraken ingevolge het pensioenreglement

In deze bijlage wordt ingegaan op de systematiek op basis waarvan het Pensioenfonds jaarlijks in januari het percentage voor de opbouw van de pensioenaanspraken ingevolge het pensioenreglement voor dat jaar vaststelt.

#### Bepaling opbouwpercentage

- 1) Het Pensioenfonds berekent, rekening houdend met de volgende elementen:
- de opbouw van de pensioenaanspraken ingevolge het pensioenreglement voor dat jaar;
  - de risicopremies;
  - de opslag voor premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid;
  - de opslag voor uitvoeringskosten van het Pensioenfonds; en
  - de opslag die nodig is voor het in stand houden van de beleidsdekkingsgraad per 31 december van het voorafgaande jaar,
- op welk percentage de opbouw van pensioenaanspraken ingevolge het pensioenreglement in dat jaar kan worden vastgesteld. Uitgangspunt bij deze berekening is dat de hiervoor bedoelde elementen onder a. tot en met e. gefinancierd kunnen worden vanuit de verschuldigde geraamde vaste premie van 25 % van de som van de pensioengrondslagen van de deelnemers in dat jaar.

Ad a+b.

De koopsom voor de opbouw van de pensioenaanspraken ingevolge het pensioenreglement (inclusief de risicopremies) voor dat jaar wordt berekend op basis van de door DNB gepubliceerde nominale rentetermijnstructuur per 31 december van het voorafgaande jaar.

Ad c.

De opslag voor premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid wordt bepaald op basis van de feitelijke situatie ten aanzien van de arbeidsongeschiktheid van het deelnemersbestand.

Ad d.

De opslag voor uitvoeringskosten bedraagt de geraamde uitvoeringskosten (exclusief kosten voor vermogensbeheer) verminderd met beschikbare vrijval aan excasso-opslag over de uitkeringen.

Ad e.

Bij het bepalen van de opslag die nodig is voor het in stand houden van de beleidsdekkingsgraad geldt dat de premiedekkingsgraad in principe gelijk dient te zijn aan de beleidsdekkingsgraad van het Pensioenfonds per 1 januari van het betreffende jaar. De minimale premiedekkingsgraad is daarbij tenminste gelijk aan 100 % + minimaal vereist eigen vermogen. De maximale premiedekkingsgraad is 100 % + het vereist eigen vermogen.

- 2) Het Pensioenfonds stelt, op basis van het percentage voor de opbouw van de pensioenaanspraken ingevolge het pensioenreglement voor dat jaar als berekend onder 1), vast of de verschuldigde geraamde vaste premie van 25 % van de som van de pensioengrondslagen van de deelnemers in het betreffende jaar tenminste gelijk is aan een gedempte kostendekkende premie als bedoeld in de Pensioenwet, waarbij voor de vaststelling van deze gedempte kostendekkende premie rekening wordt gehouden met:
- een koopsom voor de opbouw van de pensioenaanspraken ingevolge het pensioenreglement (inclusief de risicopremies) voor dat jaar die berekend wordt op basis van verwacht rendement; en
  - de opslagen als bedoeld onder 1) onder c. tot en met e.
- Mocht blijken dat de verschuldigde geraamde vaste premie van 25 % van de som van de pensioengrondslagen van de deelnemers in dat jaar niet tenminste gelijk is aan de gedempte kostendekkende premie, dan verlaagt het Pensioenfonds het percentage voor de opbouw van de pensioenaanspraken ingevolge het pensioenreglement voor dat jaar zodanig dat de verschuldigde geraamde vaste premie van 25 % van

de som van de pensioengrondslagen van de deelnemers in het betreffende jaar alsnog tenminste gelijk is aan de gedempte kostendeekkende premie.

Het door het Pensioenfonds, op basis van hetgeen opgenomen is onder 1) en 2), vastgestelde percentage voor de opbouw van de pensioenaanspraken ingevolge het pensioenreglement voor dat jaar bedraagt nooit meer dan het percentage dat is toegestaan op basis van fiscale wet- en regelgeving.